

## 1919 - 2019

**Nordiska Maskinbefälsfederationen (NMF) var grundlagt 21. februar 1919 og repræsenterer i 2019 ca. 30.000 maskinmestre og skibsofficerer i Danmark, Sverige, Norge, Finland, Island og Færøerne.**

**NMF samarbejder på en række områder med fælles udfordringer i de nordiske lande. Især indenfor områderne energi- og miljøteknologi, IT og ledelse står maskinmestrene overfor spændende udfordringer for også i fremtiden at være de tekniske ledere i samfundet, der bidrager til at de nordiske lande forbliver blandt de førende lande i verden inden for "management and technology".**

**NMF fokuserer på rekrutteringsindsatsen i de nordiske lande, styrker koordineringen omkring overenskomstforhandlingerne og bistår hinanden med at udvikle løn og ansættelsesvilkår i Norden og styrker samarbejdet omkring udviklingen af uddannelserne til maskinmester og skibsofficerer.**



# 1919 - 2019

## 100 ÅR MED NORDISK SAMMARBEID

De første maskinmesterorganisationer i de nordiske lande opstod omkring 1850'erne i form af hjælpe- og forsørgelseskasser. Der gik yderligere omkring 20-25 år før organisationerne fik et fagpræget tilsnit. Omkring århundredeskiftet var udviklingen i teknisk henseende så langt fremskreden, at de nationale foreninger havde behov for større udsyn, og via korrespondance kom der i 1902-1903 til en nærmere kontakt mellem foreningerne i Norge, Sverige og Danmark.

Det första förslaget till samarbete mellan de nordiska ländernas maskinbefälsorganisationer synes ha framförts år 1891 av C. Leufstedt, föreståndare för maskinistlogen i Göteborg. Han tog kontakt med Skibs- maskinmestrenes Union i Köpenhamn och prenumererade på deras medlemsblad för logens räkning. Något senare tillskrev han den danska föreningen och påpekade, att den arbetade för samma mål som Svenska Maskinistlogen, samt tillägger:

*"Alla lands maskinister måste arbeta på att uppehålla sin självständighet, såvida man icke vill dragas ner i slafveriets dyp. Engelsmännen hafva arbetat derpå i många år och onekligen hafva de kommit långt härutinnan, men mycket återstår dem ännu. Det är här vid lag icke nog med att man fordrar rättigheter, man måste äfven komma ihåg att man har skyldigheter - - -"*

Brevvekslingen førte til, at Gøteborg Maskinistforening på opfordring fra maskinmestrenes forening i Danmark indkaldte til en kongres i Gøteborg 13. og 14. maj 1905, for her at søge dannet en sammenslutning. Union af maskinmesterorganisationerne i Norge, Sverige og Danmark. Resultatet af kongressen blev, at "Nordisk Maskinbefalsforbund", blev dannet. Men det medførte ikke noget virkeligt samarbejde, på grund af de politiske spændinger i kølvandet på unionsopløsningen mellem Norge og Sverige.



Gruppen från sammanträdet i Göteborg 13—15 maj 1905

Der skulle gå endnu 14 år, før overmaskinist Ewald Persson i Helsingborg efter Første Verdenskrig tog initiativ til, at der blev indkaldt til afholdelse af en interskandinavisk kongres i Gøteborg den 19. og 20. februar 1919, med deltagelse af det Svenske Maskinistbefålsforbundet, Det Norske Maskinistforbund og Maskinmestrenes Forening i Danmark. Her dannedes, "The Interscandinavian Union of Engineers" (TIUE). Ewald Persson blev valgt som generalsekretær.

Og nu kom samarbejdet ind i mere faste rammer. Sammenslutningens formål var fra begyndelsen, at være bindeled mellem de tre landes organisationer for gensidig støtte og orientering. Hvilket er en naturlig ting på baggrund af de nogenlunde ensartede vilkår i de tre skandinaviske lande.



Den næste kongres blev afholdt 26. og 27. januar 1920 i København. Finlands Maskinbefålsförbund deltog også i denne kongres, idet det finske Maskinist Forbund i den mellemliggende tid havde tilsluttet sig TIUE. Ved kongressen blev maskinmester K.A. Rasmussen, Danmark valgt til sekretær. Ved samme lejlighed blev det også i København besluttet, at det praktiske samarbejde skulle forgå ved, at lederne fra de fire organisationer skulle mødes mindst to gange om året og orientere hinanden om de opgaver, der blev arbejdet med i de enkelte lande, og drøfte de ting der rørte sig, og som optog de enkelte organisationer. Derudover blev det også vedtaget, at organisationerne skulle deltage i hinandens generalforsamlinger, idet det blev anset for at kunne give anledning til inspiration, som kunne bruges i det daglige arbejde.

I 1923 tog TIUE et meget betydningsfuldt initiativ, idet der i dette år blev indkaldt til en søfartsteknisk konference i Gøteborg. På denne konference, der havde deltagere fra de fire nordiske lande, holdt en række tekniske eksperter forelæsninger om den seneste udvikling på det maskintekniske område.

Den første konference i Gøteborg blev fulgt af lignende arrangementer i skiftende skandinaviske byer. De emner der blev diskuteret giver et udmærket billede af den tekniske udvikling der skete i TIUE's første 50 års levetid. Det drejede sig blandt andet om økonomisk kulfyring i dampskibe i den første konference i 1923, og videre frem til maskinmestrenes forenings 75 års jubilæum 01. april 1948, hvor der samtidig blev afholdt en søfartsteknisk konference i København, med foredragsholdere fra de fire nordiske lande der talte om vidt forskellige emner;

- Maskinmester Carl Frandsen, Danmark, om maskinmestrenes uddannelse.
- Overmaskinmester Einar Poussar, Finland, om smøremidler og deres betydning for skibsfart og industri.
- Overlærer K. Rygland, Norge, om Frederiksstads mekaniske værksteds dampmotor med tilhørende kedelanlæg.
- Maskinchef Ture Forslund, Sverige, om metoder til udregning af skibsmaskineriets hestekraft.

I 1848 stiftedes Maschinistsamfundet i Sverige, i 1851 ændredes navnet til Svenska Maskinbefålsförbundet. I forbindelse med 100 års jubilæumsfesten i juni måned 1948, samledes repræsentanter for de nordiske maskinmestre i TIUE`s regi til et møde i Stockholm for at drøfte sager af fælles interesser, dette møde blev fulgt op med et møde i Helsingfors i november samme år, hvor overenskomstforholdene til søs, efter krigens erfaringer, i de forskellige lande var på dagsordenen.

Med de gode erfaringer der efterhånden var opnået med samarbejdet i TIUE, vedtog de respektive maskinofficers organisationer i 1949 at indmelde sig i Skandinavisk Transportarbejderforbund, som en naturlig konsekvens af at landenes maskinofficers organisationer i forvejen var tilsluttet ITF.

Efter Anden Verdenskrig skete der på verdensplan en kæmpe udvikling inden for søfarten, som også fik stor betydning i de nordiske lande, hvilket naturligvis igen også fik indflydelse på arbejdet i TIUE. På en måde påvirkede den tekniske udvikling til søs sig også til andre indirekte måder at tænke på. Således havde man i en årrække ønsket sig et mere mundret navn i stedet for "The Interscandinavian Union of Engineers" TIUE. Det førte så til et forslag i 1961 om at ændre navnet til Nordiska Maskinbefålsfederationen (NMF), hvilket enstemmigt blev vedtaget.

Den tekniske udvikling i de første 20 år efter krigen medførte, at der ved den 8'konference der blev afholdt i september 1965 i København, var det de såkaldte automatiserede skibe, der optog organisationerne, og var til diskussion. Automatiseringen inden for skibsfart i 1960'erne og 1970'erne fortsatte, og kom til at stå som en ledetråd for skibsrederne, men det blev i høj grad maskinmestrene, der skulle føre tankerne ud i livet. Det var derfor vigtigt at holde stærk fokus på de øvrige landes erfaringer, og her fik samarbejdet i NMF meget stor betydning for koordineringen.

Ved den ordinære kongres der blev afholdt i Mariehamn i dagene 29. og 30. maj 1980, konstateredes at de fire lande Danmark, Norge, Sverige og Finland tilsammen repræsenterede ca. 20.000 maskinofficerer. Og det var stadigværk overenskomst, uddannelse og bemanning, der var de store problemstillinger, og derfor også stod øverst på dagsordenen. Og det har faktisk også vist sig gennem de følgende år, at det ikke har ændret sig ret meget her ved 100 året siden starten i 1919.



*K. A. Rasmussen  
President i T. I. U. E. 1946-1949.  
Hædersledamot av Svenska Maskin-  
befålsförbundet.*



Det unikke samarbejde i NMF blev efterhånden også interessant for Island og Færøerne, hvorfor der så blev indkaldt til møde i foråret 1981 i Reykjavik, hvor Velstjorafelag Islands, og Maskinmeistarefelagid, Færøerne indmeldte sig som fuldgældigt medlem af NMF, senere kom også Metal Søfart fra Danmark med i NMF. I 1998 var der således syv forbund fra hele Norden medlem af NMF, hvor der tilsammen var organiseret ca. 27.000 maskinmestre og skibsofficerer. Siden 2010 har Metal Søfart fra Danmark gradvist udmeldt sig fra det formelle samarbejde af NMF, men er stadig med på sidelinjen.

NMF repræsenterer udover maskinofficerer, således også skibsofficerer, der alle bestrider stillinger som tekniske og administrative ledere inden for søfart, offshore, private industrivirksomheder, kraftværker, rådgivende ingeniørvirksomheder, offentlige forsyningsvirksomheder og hospitaler i de nordiske lande og resten af verden. Formålet er fortsat, at varetage maskinmestrenes og skibsofficerernes interesser på områder som uddannelse, efteruddannelse, certifikater, løn og ansættelsesvilkår generelt og samtidig arbejde med at synliggøre professionen og dens betydning for samfundene i de nordiske lande.

NMF har gennem alle årene beskæftiget sig med de søfarendes vilkår og interesser. Men i takt med at flere og flere maskinmestre ansættes i virksomheder på land eller inden for offshore, har det været helt naturligt også at beskæftige sig med dette. I nyere tid er der også kommet nye områder til, som eksempelvis fælles problemstillinger på nordisk plan inden for energi og miljøteknologi, IT og ledelse.

Her i 2019 ved 100 års jubilæet kan man konstatere at NMF samarbejdet er unikt i forhold til lignende organisationer i resten af verden. Der er tilsammen i de seks organisationer godt 32.000 maskinmestre og skibsofficerer, og ingen andre regioner har et så traditionsrigt, konstruktivt og velfungerende samarbejde på tværs af grænserne. I samtlige nordiske lande spiller maskinmestrene og skibsofficererne en central rolle i arbejdet med at udvikle, implementere og administrerer teknologi, der sikrer forsyning og energi, produktion og transport.



**Af konkrete resultater, som NMF har opnået ved afholdelse af møder og konferencer, kan nævnes:**

**Interessevaretagelse via et stærkt samarbejde med udvalgte myndigheder og organisationer, såsom;**

**Søfartsmyndigheder, aktuelle forhold af betydning for medlemmerne.**

**Nordisk Ministerråd, koordinering af skatteforhold.**

**IMO (International Maritime Organisation), relevante konventioner.**

**BIMCO (Baltic and International Maritime Council), rekruttering og bemandsingssituationen.**

**NUMAST(National Union of Marine, Aviation and Shipping Transport), lønstatistik.**

**ITF (The International Transport Workers Federation), løn og arbejds- og sikkerhedsforhold.**

**FICT (Federation Internationale Des Cadres Des Transports), udvikling af europæisk maritim strategi.**

**IOF (International Officers Forum), oprettet 2003, skibsofficerers ansættelsesforhold i international regi.**

**Af yderligere resultater kan nævnes.**

**NMF fremsatte på ITF`s 41. kongres i Durban et forslag om en årlig undersøgelse af søfolks løn- og ansættelsesvilkår. Baggrunden var konstatering af, at arbejdsgiverne i stigende grad benytter sig af grundigt kendskab til netop løn- og ansættelsesvilkår, både i forhold til kollektive, men også på individuelle aftaler.**

**NMF fik godkendt en motion i ITF om regler for fastsættelse af motorkraft på skibe. Begrundelsen var konstatering af, at der findes redere som nedjusterer den dimensionerede maksimale motorkraft mekanisk eller elektronisk, hvor formålet er at spare på antal eller kvalifikationer hos maskinmestre.**



### **Kommende opgaver i fremtiden for NMF.**

**I alle nordiske lande er der et stort behov for maskinmestre, både inden for energi og miljøsektoren, den offentlige sektor, skibsfarten, offshore sektoren og industrien. Derfor vil NMF sætte fokus på rekrutteringsindsatsen, og ikke mindst fremadrettet vurdere resultaterne heraf. NMF vil styrke koordineringen omkring overenskomstforhandlingerne og bistå hinanden med at udvikle løn- og ansættelsesvilkår i de nordiske lande.**

**NMF vil fortsætte med at få udviklet anvendelige internationale statistikker. NMF vil forsat styrke samarbejdet omkring udviklingen af uddannelsen af maskinmestre og skibsofficere i de nordiske lande, så medlemmerne også fremover er ledere, der bidrager til at de nordiske lande er blandt de førende i verden inden for management og teknologi.**

**NMF vil forsat samordne hørings svar og via samarbejde søge maksimal indflydelse på de områder der vedrører medlemmernes interesser.**



**Ved NMF's 100 års jubilæum er der således seks fuldgyldige medlemmer af NMF.**

**Danmark: Maskinmestre Forening**

**Finland: Finlands Maskinbefålsförbund**

**Færøerne: Maskinmeistarefelagid**

**Island: VM - felag velstjora og malmtæknimanna**

## Måldokument 2018

### Internt samarbeid:

- NMF skal bidra til, og stille høye krav/forventninger til medlemsorganisasjonenes individuelle virke og utvikling.
- NMF skal bidra til en god og effektiv koordinering av viten og erfaringer som er av felles interesse for medlemsorganisasjonene.
- NMF skal, via et høyt sosialt ansvar, koordinere en felles nordisk innsats til forbedringer av områder i forbindelse med pensjon og seniorpolitikk.
- NMF skal avholde 2 konstruktive møter hvor emner av overordnet karakter behandles.
- NMF skal om nødvendig arrangere relevante konferanser
- NMF skal opprette arbeidsgrupper som kan ivareta disse målsetninger og markedsføring.
- NMF skal arbeide for at skipsfartens rammebetingelser skal ha som siktemål å bidra til å rekruttere, skape og ivareta arbeidsplasser for nordiske sjøfolk
- NMF skal arbeide for at menneskets sikkerhet gjennom riktig kompetanse og riktig bemanning ivaretas på en forsvarlig måte

### Eksternt internasjonalt arbeid:

- NMF skal bidra til å synliggjøre og profilere sine medlemmer internasjonalt både innenfor energi og miljø, sjøfart, fiskeri, land og offshore.
- NMF skal delta i relevante råd, nemnder og komiteer for å ivareta medlemmenes faglige og personlige interesser internasjonalt.

### Utdannelse og etterutdanning:

- NMF skal bidra til å sikre en høy kvalitet på utdannelsen i medlemslandene utover STCW sine minstekrav.
- NMF skal bidra til å sikre en høy kvalitet og kontinuitet på etterutdannelsen i medlemslandene.
- NMF skal bidra til å øke kjennskapen til medlemmenes kompetansekrav.
- NMF skal arbeide for å sikre medlemmenes muligheter til andre høyere utdannelse.
- NMF skal arbeide for at sine medlemmers utdanning er tidsriktig og teknologisk riktig slik at Deres kompetanse forblir attraktiv til sjøs og på land.

