



Oslo 12.01.2018

Nærings- og fiskeridepartementet
att: Gaute Sivertsen, avdelingsdirektør
Oslo

Kommentarer til: Utkast til mandatet vedrørende utredning av norske lønns- og arbeidsvilkår i norske farvann, og på norsk sokkel.

Vi takker for invitasjonen fra departementet, og for muligheten til å komme med innspill til mandatet for utredningen.

Stortinget har i anmodningsvedtak nr. 1101 (2016-2017) bedt regjeringen utrede muligheten for å stille krav om norske lønns- og arbeidsvilkår i norske farvann og på norsk sokkel. Utredningen skal blant annet klargjøre kyststatens handlingsrom i norske farvann og på norsk sokkel uten å komme i konflikt med flaggstatsprinsippet.

Dnmf/Unio har kommet med mange innspill i arbeidet med å få på plass en utredning og ikke alle kommentarer skal gjentas her. Det vises til tidligere innspill. Likevel finner vi grunn til å gjenta noen punkter.

Bakgrunnen for Dnmfs/Unios krav om utredning av handlingsrommet for å kunne stille krav til norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann - og at et eventuelt handlingsrom skal benyttes, var å sikre norsk bosatt arbeidskraft, les norske sjøfolk, tilgang og konkurransevne om arbeidsplassene på norsk sokkel og i norske farvann.



Vi er opptatt av at utredningen ikke begrenses og at alle problemstillingene knyttet til dagens og morgendagens arbeidsplasser på norsk sokkel og i norske farvann for våre medlemmer, norsk bosatte sjøfolk, blir belyst.

Først en generell kommentar til bruken av ordene «sjøfolk på utenlandske skip» i utkastet til mandat. For Dnmf/Unio er det avgjørende å peke på at vi har fokus på sjøfolkene, uavhengig av nasjonalitet, når de jobber i norske farvann, eller på norsk sokkel.

Derfor bør utredningen fokusere tydeligere på sjøfolkene som jobber på skip i norske farvann og på norsk sokkel, og ikke utelukkende utenlandske skip.

Ikke bare dagens arbeidsplasser om bord på skip, men også morgendagens arbeidsplasser om bord på skip uavhengig av hvilken næring som drives på sokkelen og i norske farvann, må omfattes av utredningen.

Utredningen er delt i tre deler hvilket fremstår som hensiktsmessig.

Det vises til kommentarer i møtet med Næringsminister Mæland der hun åpnet for adgang til å oversende kommentarer, utredninger og innspill fra næringen og partene til den/de/det fagmiljø som foretar den juridiske delen av utredningen, noe som er positivt.

Det er også positivt at statsråden åpner for arbeid i et partssammensatt utvalg som oppfølging av utredningen. Slik Dnmf/Unio ser det, gjerne et trepartssamarbeid.

Del II **Aktuelle virkemidler** og del III **Konsekvenser** er i liten eller mindre grad egnet til å utredes av andre enn næringen selv, i form av for eksempel, et trepartssamarbeid.

Dnmf/Unio har tidligere påpekt at arbeidet bør organiseres som et trepartssamarbeid for å sikre tilliten til resultatet av utredningen.

Kommentarer til del I: Juridisk handlingsrom

Dnmf/Unio mener at utredningen ikke skal begrense seg til situasjonen i dag, men må omfatte de som har jobb på norske skip i dag, og de som skal jobbe der i fremtiden, på norsk sokkel og i norske farvann. Utredningen må omfatte alle dagens og morgendagens sjøfolk.

Det juridiske handlingsrommet skal utredes i del I og i den sammenhengen er det helt avgjørende å finne det riktige fagmiljøet, for å sikre at vi får en utredning der vi kan ha tillit til resultatet.



Det er bra at statsråden legger vekt på at alle kan komme med innspill til de som skal utrede, og at de som jobber med utredningen gis mulighet til, og anbefales, å ha kontakt og møter med partene i næringen.

Konkret vises det til «utenlandske skip» i del I, men det bør være alle skip, slik at for eksempel NIS ikke utelukkes fra utredningen. Videre vises det til «relevante kyststater», men dersom en kyststat har slik regulering bør den omfattes av utredningen, altså «**Utredningen bør redegjøre for andre kyststaters regulering av lønns- og arbeidsvilkår av betydning for skip i deres juridiksjonsområder**».

Kommentarer til Del II: Aktuelle virkemidler

Departementet velger i mandatutkastet å «anta» at typen skipsfartstjenester vil kunne ha betydning for mulighetene til å stille krav om norske lønns- og arbeidsvilkår. Vi har mener at denne utredningen skal se dagens og morgendagens arbeidsplasser for sjøfolk om bord på skip som jobber i norske farvann og på norsk sokkel.

Det fremføres i forslaget en ikke uttømmende liste av eventuelle virkemidler. Det viktigste og mest relevante virkemiddelet slik Dnmf/Unio ser det så langt mangler, og bør inn i mandatet som presenteres i en eventuelt utlysningstekst el. Dnmf/Unio mener at utredningen også bør se på **rammelovgivning** som et eller det sentrale virkemiddelet, i tillegg mangler språkkrav på listen over virkemidler som bør utredes.

Kommentarer til Del III: Konsekvenser

I utredningen av konsekvensene må også i tillegg til å belyse de handelspolitiske og de samfunnsøkonomiske konsekvensene, også se på muligheten for å skape nye arbeidsplasser for norsk bosatt arbeidskraft/sjøfolk og konsekvensen for den maritime klynge dersom er ikke sørger for at det er norsk bosatt arbeidskraft som utfører arbeidet, opprettholder og utvikler denne kompetansen og tar den med seg hjem til sine respektive kommuner og næringsliv når de er ferdige på sjøen eller velger en periode på land. Utredningen må også ta høyde for hva konsekvensen er dersom en ikke stiller krav til norske lønns og arbeidsvilkår. For eksempel hvilken betydning dette kan få for fremtidens arbeidsplasser om bord på skip i havrommet og det norske næringslivs behov for denne kompetansen.

Utredningen bør belyse arbeidstakernes konkurransekraft, evnen til å konkurrere om arbeidsplassene på norsk sokkel og i norske farvann.

Det fremgår at «**Utredningen må også vurdere eventuelle handelspolitiske konsekvenser av en strengere nasjonal regulering for utenlandske skip i norske**



farvann og på norsk sokkel. «Andre nasjoner har slik regulering og her må utredningen også omfatte slik erfaring fra andre nasjoner.

Til slutt vil vi understreke, at det er partene i næringen som sitter med kompetansen, og at det derfor er svært viktig at vi blir hørt gjennom utredningsprosessen, spesielt når en skal se på virkemidlene og konsekvensene.

Vi ser frem mot et godt samarbeidsklima i den videre prosessen med denne viktige utredningen.

Vennlig hilsen

Det norsk maskinistforbund

Hege-Merethe Bengtsson
Administrerende direktør

Unio

Ragnhild Lied
Leder

