

PROTOKOLL

14. og 15. mai 2024 ble det avholdt forhandlinger i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte passasjerskip i norsk kystfart mellom Norges Rederiforbund og Det norske maskinistforbund.

Til stede:

Norges Rederiforbund Pål Tangen, Monica Nipen, Bent Martini
Gerry Larsson-Fedde, Andre Pettersen, Jonas
Wessel, Eiven Hardang Spirdal og Thomas Aa
Rasmussen

Det norske maskinistforbund Hege Merethe Bengtsson, Helene Brandal, Per
Rydheim, Einar Daniloff, Jan Vikebakk

Partene ble enige om følgende:

1. Lønn

Med virkning fra 1. april 2024 gis det et generelt tillegg på 5,35 prosent som legges på grunnhyren. Fast avtalt månedslønn og eventuelle minstelønnssatser reguleres tilsvarende.

Alle overenskomstenes kronetillegg økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

2. Nytt punkt 3.7 og tillegg i lønnstabell

3.8 Assessor

Oppnevnt assessor for kadett gis et tillegg pr. måned om bord. Tillegget fremgår av hyretabellen.

I lønnstabell inntas slikt tillegg:

Assessortillegg 2401 kr. per måned om bord

3. Endring i overenskomsten punkt 2.3 første avsnitt:

Godtgjørelse for ekstra tjeneste utenom turnusplanen skal utbetales ved første månedsavregning, med mindre annet er særskilt avtalt mellom arbeidsgiver og den enkelte ansatte.

4. Likestilling og forbud mot trakassering

Inntil partene er enige om revisjon av Hovedavtalen punkt 5.1 (samarbeidsforhold/målsetning) inntas nytt bilag 5 til overenskomsten med slik tekst:

Likestilling og ikke-diskriminering

«Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse framme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av disse grunnlagene.

Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke gjøres lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriften.»

5. Protokolltilførsel

Med henvisning til krav om utvidelse av antall dager permisjon i forbindelse med fødsel etter overenskomsten punkt 10 andre avsnitt, noe arbeidsgiver avviste, gjør partene oppmerksom på arbeidstakers adgang til å forlenge permisjonstiden i tilknytning til denne bestemmelsen etter skipsarbeidsloven § 7-5 ved at man forskutterer foreldrepermisjonsrettighetene slik det er åpning for etter ftrl. § 14-9 syvende avsnitt, som lyder;

Faren kan likevel ta ut inntil 10 stønadsdager (2 uker) i forbindelse med fødselen. Disse 10 dagene inngår i perioden som faren ellers har rett til, se paragrafen her og § 14-14.

Merknad: Det skal i overenskomsten vises til denne protokollen.

6. Bilag 3 endres slik:

Bilag 3 UTFYLLENDE BESEITEMMELSER VEDRØRENDE § 2.3

Pålagt ekstra tjeneste i samsvar med punkt 2.3 andre avsnitt (ut over turnusplanen) skal normalt ikke skje utover 5 dager. Samme arbeidstaker kan likevel etter avtale med arbeidsgiver fortsette i tjeneste utover dette og godtgjøres med 3/30 månedslønn for hver slik dag.

Annen frivillig tjeneste ut over turnusplanen godtgjøres med 2/30 månedslønn for hver slik dag.

(...)



Norges Rederiforbund

Oslo, 15. mai 2024



Det norske maskinistforbund

