

Foto: Morten Gammo



Dnmf årsmelding 2020



- Dnmf står for profesjonalitet og pålitelighet.
- Dnmf har et sekretariat, med 13 årsverk, som gjennomfører forbundets målsettinger.
- Dnmf er medlemsstyrt forbund gjennom landsmøte, kontrollkomiteen, forbundsstyret, næringsområdene, tariffkonferansene, forhandlingsutvalgene og medlemskonferansen.
- Dnmf har gjennom året videreutviklet tillitsvalgtapparatet gjennom kurs, konferanser og rådgivning.

Innledning

Korona-året

Fagpolitiske mål

- Menneskelig faktor
- Yrkesidentitet
- Yrkesopplæring
- Sikkerhet
- Bemanning
- Rammebetingelser

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

- Advokatbistand
- Rådgivning og juridisk bistand
- Høringer
- Tariffoppgjørene
- Skips- og virksomhetsbesøk
- Skolebesøk
- Kurs og konferanser
- Pensjons- og forsikringsordninger

Organisasjonspolitiske mål

- Næringsområder
- Forbundsstyre
- Organisasjonskart
- GDPR
- Maritim Logg
- Medlemsfordelene
- Informasjon og kommunikasjon

Råd, utvalg, styrer og verv

Regnskap 2020
Revisor beretning
styrets beretning

Leder

Arbeidet i forbundet dette året ble preget av koronapandemien. Både i form og innhold. Dnmf har hatt særlig fokus på:

1. **Jobbsikkerhet for medlemmene**
2. **Samfunnsoppdraget**
3. **Sikkerheten til medlemmene og deres familier**
4. **Beredskap – nasjonens – rederiet og de ansattes beredskap**

Forbundet fikk flere og nye problemstillinger å arbeide med og arbeidsmengden økte.

Trykket på våre tillitsvalgte økte.

Maritimt Hus har var stengt fra mars og sekretariatet arbeidet fra private lokasjoner ut året. Dette på bakgrunn av pålegg og anbefalinger fra myndighetene.

Forbundsstyremøter, Næringsrådemøter, forhandlingsutvalgssamlinger, tillitsvalgtsamlinger og tillitsvalgtopplæring, møter, råd og utvalg internt i organisasjonen og med eksterne, både nasjonalt og internasjonalt arbeide, ble fra mars i det vesentlige gjennomført på elektroniske plattformer.

Arbeidet i forbundet er gjennomført i tråd med måldokument og handlingsplanen for perioden, med unntak av skole- og virksomhetsbesøk som på grunn av myndighetspålagte råd og anbefalinger ikke har vært mulig å gjennomføre.

Medlemskonferansen er flyttet til 2021.



Jarl Gunnar Faksvåg
Jarl Gunnar Faksvåg
forbundsleder



Hege-Merethe Bengtsson
Hege-Merethe Bengtsson
administrerende direktør

Covid-19 - Dnmfs arbeid i 2020

Fra mars 2020 ble forbundets arbeid preget av pandemien. Konsekvensen av pandemien for alle våre medlemmer på sjø og land ble betydelige.

Både myndigheter og arbeidsgivere har ønsket og tiltatt seg en utvidelse av styringsretten på bakgrunn av Pandemien. Dnmf har arbeidet mot slik utvidet praksis og mot regelverk som hjemler slike, der det ikke har vært absolutt nødvendig og med forutsetningen at dette er midlertidige regelverksendringer og praksis.

De fleste av våre medlemmer ble definert som samfunnskritiske.

Dnmf har under pandemien hatt fokus på

Jobbsikkerheten til medlemmene - Det å ha en jobb å gå til: Vi har blant annet hatt fokus på å hindre oppsigelser og permitteringer ved bla å engasjere oss i arbeidet med næringsens krisepakker, økonomisk bistand fra Regjeringen, midlertidige unntaksprotokoller, få definert våre medlemmer som samfunnskritiske, sertifikater, endringer i permitteringsregelverket, sikre at de under opplæring og på skolene får ferdigstilt utdanningen mfl.

Samfunnsoppdraget – Holde hjulene i gang: Åpne havner nasjonalt og internasjonalt, mannskapsskifte nasjonalt og internasjonalt, transport av mannskaper, rettigheter til innreise og utreise, sjømanns id, krav til deler av næringen og fartsområder som å opprettholde aktivitetsnivået på norsk sokkel, sikre tilgangen til arbeidsmarkedet for norsk bosatte sjøfolk, rammevilkårene for å holde transport av passasjerer, varer og tjenester i gang mfl.

Sikkerhet: Den ansattes sikkerhet på jobb og deres familier. Smittevern, karantene, nasjonalt og internasjonalt HMS regelverk med unntak, endringer, midlertidige endringer og hindre langsiktige negative konsekvenser og opprettholde og videreutvikle en god

sikkerhets regulering og oppfølging. Retten til landlov og gjennomføringen av denne, arbeide mot tilsidesetter IMO/ ILO regelverket, overstyring av skipsledelsen, sikkerhetsbemanning, hviletid, kompetanse og sertifikater, samt computer based training (CBT) og fjerninspeksjoner i tillegg til vakt pliktene unngå at medlemmer og andre blir fanget på eget skip for å sikre drift og frakt.

Det er gjennomført en mengde medlemsundersøkelser i Dnmf, Unio, ETF og ITF vedrørende konsekvensene av pandemien.

Beredskap:

Dnmf har engasjert seg i nasjonens sikkerhet og beredskapsarbeidet også under pandemien. Med fokus på å sikre nødvendig norsk maritim kompetanse og nordmenn om bord på norskregistrerte skip, for at samfunnssikkerhet, beredskap og forsvar av landet skal være forsvarlig. Krav til norsk flagg, norsk eierskap, norsk kompetanse, norske sjøfolk er avgjørende for kontrakter som er knyttet til nasjonens beredskap enten det er den sivile bistanden til forsvaret, for å sikre passasjer og gods transport av nødvendige varer og tjenester eller handelsavtaler. Vi har fokusert på rammevilkårene, regulering og krav.

Bistand: I tillegg kommer et betydelig arbeid med juridisk bistand og individ og kollektiv rådgivning og fremforhandling av løsninger, som følger spesifikt av pandemien.

Samarbeidspartnere:

Dnmf har hatt mange samarbeidspartnere i utfordringene med pandemien. Vi har samarbeidet og arbeidet med en rekke aktører som ITF, ETF, NTF, Nautilus, Unio, LO, Maritimt Hus, de øvrige sjømannsorganisasjonene, SNMK, Rederiorganisasjonene NR, NHO Sjøfart, Kystrederiene, Fiskebåt, Sjømat Norge, KS, Staten, Spekter, Virke, Maritimt Forum inkl regionene, Regjering og Stortingspartiene med særlig fokus på Næring, samferdsel, justis inkl UD, sosial og arbeid mfl.

Vi har deltatt i styrer, råd og utvalg, vært synlige i pressen, sendt skriftlige innspill til myndighetene, deltatt på stortingshøringer med innlegg, deltatt aktivt i nasjonalt og internasjonalt arbeid som IMO og ILO arbeid mfl.

Dnmf har også jobbet og lykkes for å sikre de maritime studentenes videre karriere utvikling med hensyn til eksamener og opplæring om bord.

Dnmf har fra mars måned jevnlig informert om sitt arbeid og gitt råd i et eget infoskriv både på norsk og engelsk om bla. Følgende:

- Norsk senter for maritim medisin og dykkemedisin interaktive beslutningsstøtteverktøy
- Retningslinjer i forbindelse med av- og påmønstring av mannskap i norske havner
- Håndtering av skip med mistenkt eller kjent smitte om bord - covid-19
- Krav til dokumentasjon ved mannskapsbytte
- Forlenger gyldigheten på personlige sertifikat, helseerklæring og CRA,
- Den norske regjeringen og 12 andre maritime nasjoner forpliktelse
- ITF message to seafarers: Enough is enough, crew change now
- ITF Beyond the Limit
- ITF Health and Safety document
- Guidance on your rights to crew change
- Seafarers must be exempt from travel bans, say ICS and ITF
- ITF map showing the effect of Covid-19 restrictions
- Joint letter on free movement of fishermen
- ILO -Treat seafarers with “dignity and respect” during COVID-19 crisis.

- ECSA ETF EU Schengen visas - crew changes in EU Paris MoUs oppdaterte retningslinjer for næringen i forbindelse med covid-19
- Utviding av fjerntilsyn for ISM, ISPS og MLC
- Status of NIS/NOR Circulars and Instructions to Class (IC) rev .2
- Sikkerhetsråd for skip i opplag
- Paris MoUs oppdaterte retningslinjer for næringen i forbindelse med covid-19
- Personlige sertifikater
- ISM- revisjoner
- Tilsyn av nybygg, ombygginger og innflagginger under Koronapandemien
- Dispensasjon fra kravet om opplæringsstillinger
- COVID-19-restriksjoner fører til nye retningslinjer for kontroll av IHM-sertifisering
- Maritime day
- Wakashio's Skeleton Crew: Mauritius Oil Spill Ship Was 17% Understaffed
- Karantenerregler
- Coastal cruises along the Norwegian coastline (Covid-19)

Arbeidslivspolitik 2020

Norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann ble det jobbet iherdig med gjennom hele 2020, og arbeidet vil fortsette i årene som kommer.

Året startet med å komme med innspill til den maritime stortingsmeldinga. Ved lockdown i forbindelse med utbruddet av covid 19 fikk vi inn en krevende sak som også måtte håndteres av forbundet, både i forhold til medlemmer som ble rammet av restriksjonene, og i forhold til den politiske håndteringa av pandemien.

Her er noen av områdene der forbundet har jobbet intenst i 2020:

- Dnmf deltok i muntlig høring i Stortinget om representantforslag om å sikre norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann den 13. februar.
- Etter lockdown i mars. Kommunikasjon mot myndigheter både sentralt i form av regjering og Stortinget, men også til fylkesting om viktigheten av å opprettholde kritiske transportårer i hele Norge.
- Innspill til regjering og Storting om tiltak for å motvirke konsekvensene av pandemien. Regjeringen presenterte sin første krisepakke.
- Stortingets næringskomite leverte sin innstilling knyttet til representantforslaget om norske lønns- og arbeidsvilkår. Komiteen vedtok å nedsette et partssammensatt forslag, men med et mer uklart mandat. Vedtaket lyder «*Stortinget ber regjeringen nedsette et partssammensatt utvalg for å vurdere tiltak som kan styrke norsk maritim kompetanse, sikre norske sjøfolk på norske skip og sikre norske rederiers*

konkurranseskraft». Innstillingen fikk flertall i Stortinget den 21. april.

- Oppfølging av tidligere innspill til regjering og Stortinget om tiltak for å motvirke konsekvenser av pandemien. Dnmf leverte i den sammenheng våre innspill til revidert nasjonalbudsjett. Det ble også oppfordret dialog med samferdselsdepartementet om viktigheten av å opprettholde Kystrutens tilbud. Regjeringen presenterte sin andre krisepakke før ferien.



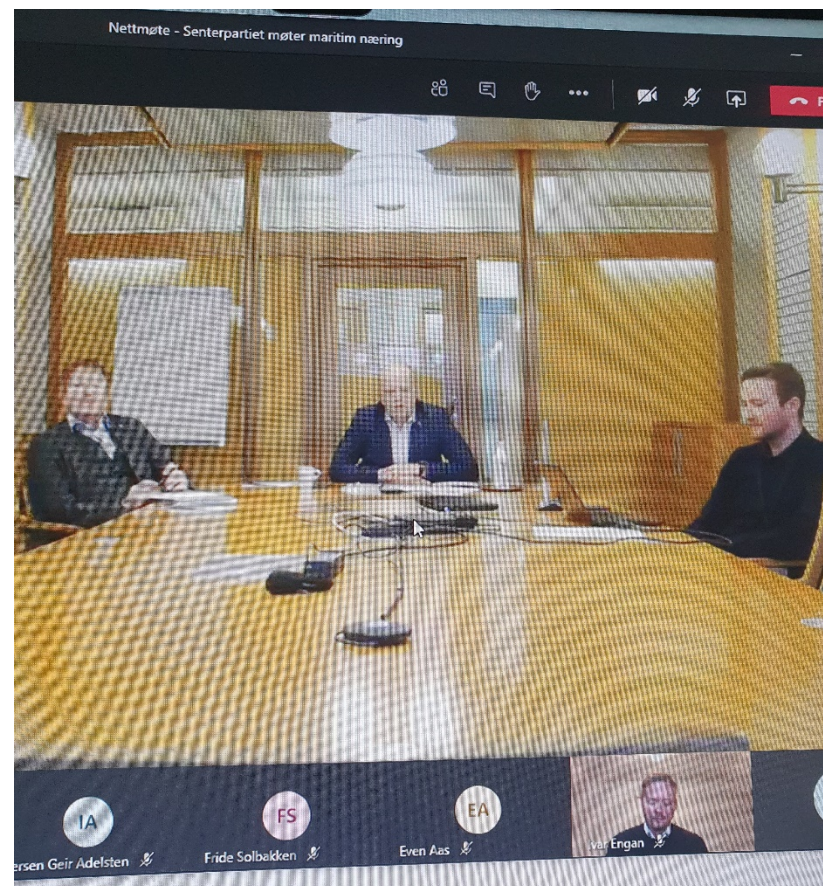
Høring i Stortinget i forbindelse med utredning av norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann. Administrerende direktør, Hege-Merethe Bengtsson legger frem Dnmf synspunkter.

- Regjeringen presenterte Revidert nasjonalbudsjett og forslag til endringer i petroleumsskatteordningen. Dnmf var klare på

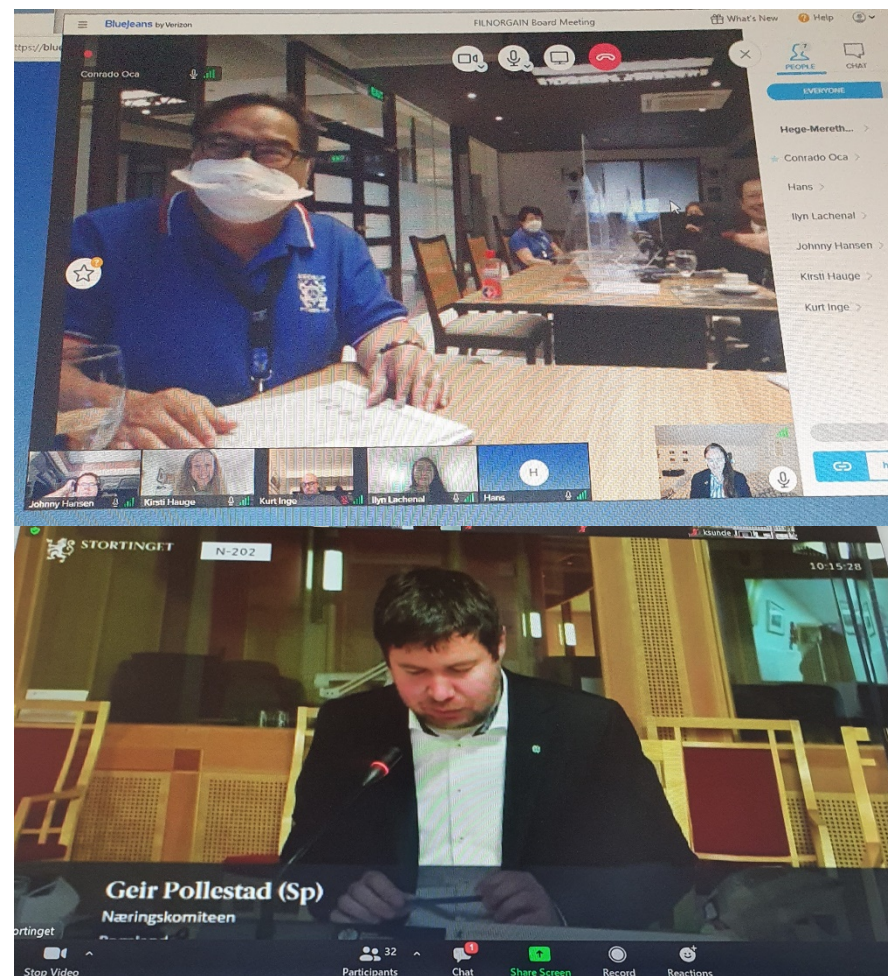
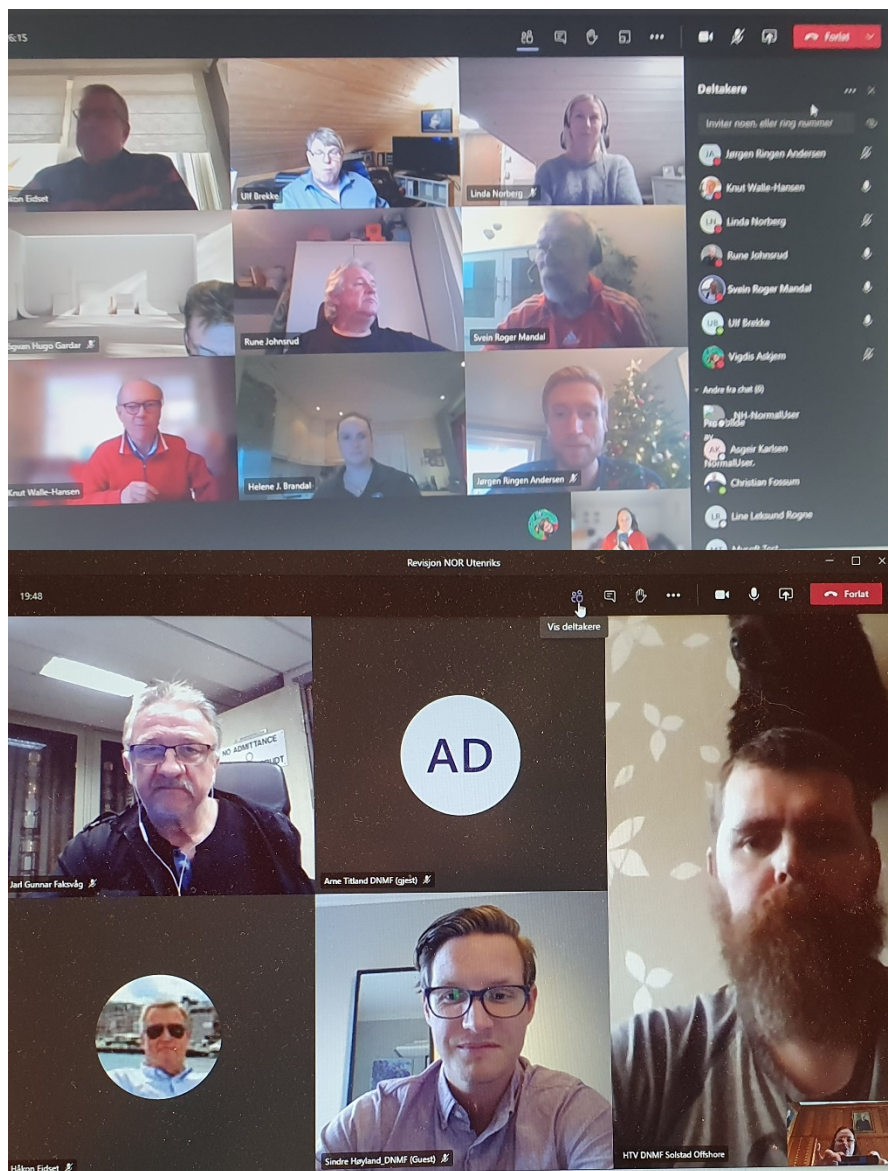
at totalen av disse forslagene ikke var tilstrekkelig for å bidra til å opprettholde aktivitet i maritim næring.

- Det ble enighet knyttet til regjeringens tredje krisepakke, endringer i petroleumsskatteordningen og revidert nasjonalbudsjett. Denne enigheten inneholdt blant annet en heving av taket i nettolønnsordningen i fjerde termin og utvide permitteringsregelverket.
- Regjeringen foreslo å utvide permitteringsperioden til 52. uker fra og med 1. november med den hensikt å motvirke unødvendige oppsigelser. Dette i tråd med innspill fra Dnmf. Forslaget ble vedtatt i Stortinget.
- Regjeringen presenterte sitt forslag til statsbudsjett for 2021. I forslaget la regjeringen frem forslag om å kutte i nettolønnsordningen. Regjeringen la blant annet også frem konkret forslag om avsetting av midler til bygging av fagskole for brann og redning.
- Dnmf var tydelige i sin kritikk av regjeringens foreslåtte kritikk av kuttet i nettolønnsordningen, og deltok blant annet i digital høring i Stortinget. Dnmf krevet at Stortinget reverserte regjeringens kutt, og heller gikk inn for å utvide ordningen.
- Det ble enighet mellom Frp og regjeringspartiene om statsbudsjett for 2021. Frp fikk gjennomslag for å reversere regjeringens foreslåtte kutt i nettolønnsordningen, og sikret også en utvidelse av ordningen for første halvdel av 2021. Det ble også sikret en enighet med Hurtigruten som tilrettelegger for økt aktivitet på Kystruten første kvartal 2021.
- Regjeringen presenterte maritim stortingsmeldingen. Meldingen har søkelys på maritim kompetanse, digitalisering og ny teknologi. Meldingen tar ikke stilling til spørsmålet om norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske

farvann, men viser til det partssammensatte utvalget som skal levere sitt arbeid innen utgangen av februar 2021.



Møter med de politiske partiene, i forbindelse med både maritim melding og koronahåndtering ble gjennomført på Teams. Her fra et møte med Senterpartiets ledelse.



2020 ble året da alle måtte lære seg å møtes på Teams. I Dnmf har administrasjonen, forhandlingsutvalgene, næringsutvalgene og forbundsledelsen hatt møter på elektroniske plattformer siden mars 2020. Øverst til venstre har administrasjonen fellesmøte. Nederst til venstre sitter forhandlingsutvalget samlet på Teams i forbindelse med revisjonen av NOR Utenriks. Øverst på denne siden er det forhandlingene om avtalen med Filipinene som diskuteres, mens Geir Pollestad (Sp) holder styr på et av møtene der næringskomiteen møtte sjømannsorganisasjonene.

Dnmf 2020

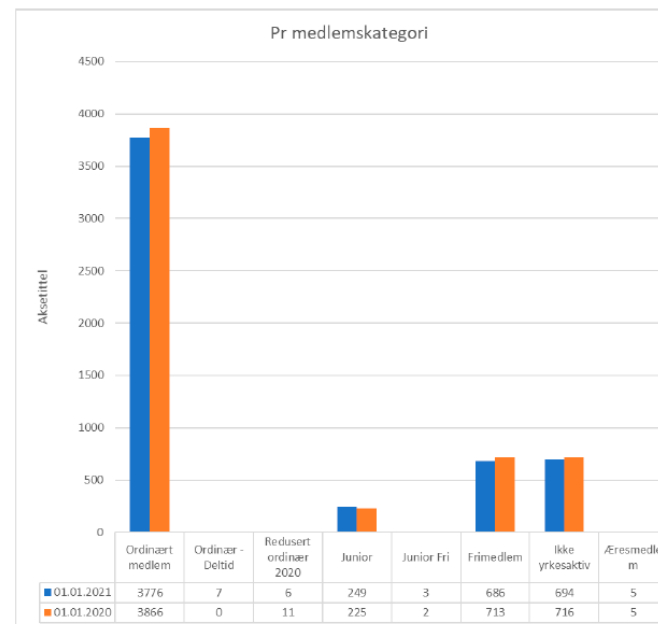
Det norske maskinistforbund (Dnmf) har en viktig rolle som fag- og interesseorganisasjon for maskinoffiserer og teknisk personell.

Dnmf er også en internasjonal aktør innen både, fag, regelverk og tariff- og politisk arbeid. Det samlede ansvarsområdet dekker fagorganisasjonens interesser fra sentralt og politisk beslutningsnivå, til den enkelte arbeidsplass og enkeltmedlem.

Dnmf er en partipolitisk uavhengig fag- og interesseorganisasjon som er tilknyttet hovedorganisasjonen Unio. Unio er Norges nest største hovedorganisasjon med cirka 375.000 medlemmer fordelt på 13 forbund.

Dnmf hadde pr. 31.12.2020 totalt 5426 medlemmer innen maritime og tekniske yrker, sjø- og landansatte i offentlig og privat sektor.

Dnmf har fem æresmedlemmer: Jan Henrik Planting, Arnliot Muren, Bjørn Bang, Harald Årebrot Vaka, og John Inge Hjertvik.



Fagpolitiske mål

Måldokumentet:

- Dnmf skal gjennom sine fagpolitiske mål sørge for at den menneskelige faktor til enhver tid settes øverst på dagsorden
- Dnmf skal gjennom sitt arbeid fremme yrkesidentiteten for sine medlemmer.
- Dnmf skal bidra til en tidsriktig og teknologisk riktig yrkesopplæring, videre at faglige behov, sikkerhet og riktig bemanning ivaretas på en forsvarlig måte.
- Dnmf skal arbeide for at skipsfartens rammebetingelser skal ha som siktemål å rekruttere, skape og ivareta arbeidsplasser for norske sjøfolk

Et krevende år

Dnmf har lang tradisjon for å være aktivt til stede der forbundet kan gjøre en innsats for våre medlemmer, både nasjonalt og internasjonalt.

Sammen med måldokument og budsjett er HMS & beredskapsplanen godkjent av forbundsstyret første gang i 2012 Dnmf sitt styringsdokument. Styrken med å kunne bistå medlemmer eller deres pårørende i uønskede situasjoner, både på land og hav, og i samarbeid med sjømannskirkens beredskapsstyrke, som vi har samarbeidsavtale med har også i 2020 vist seg nødvendig. 2020 har vært meget spesielt og krevende etter IMO SSE 7 møtet i London den 7. mars ble det full møtestopp med noen få unntak med fysisk deltagelse i spesialtilpassede Norske møter. Det er fortløpende på Dnmfs plattformer gitt ut informasjon om hvordan våre medlemmer skal forholde seg til de restriksjoner som ble innført både i Norge og resten av verden. Samarbeidet med Utenriksdepartementet og alle de andre organisasjonene som nevnt under har fungerte utmerket 24/7.

Dnmf er av den oppfatning av at i en krise er det normalt å øke sikkerheten - ikke redusere den av økonomiske grunner.

Konsekvensen av at regjeringen stadfestet at sjøfolk er under kategorien *kritisk samfunnsfunksjon* ble fanget på eget skip for å sikre drift og frakt, da et fungerende regelverk for hvordan sjøfolk skal få komme seg til og fra sitt skip uteble.

Denne sikkerhetsmessige negative konsekvens ble den 19. mars meddelt norske myndigheter i en bekymringsmelding som ble besvart med et møte den 11. mai, hvor Dnmf igjen krevde innføring av ILO C185 - Seafarers' Identity Documents Convention og påpekte at Norge som en av de 10 mektigste flaggstatene sin praktisering av IMO sine instruksjoner om *smooth operation, practical and pragmatic approach* uten å tilføye ordet SAFETY, skaper presedens på praktisering av verne bestemmelser og fremmer en utvidet styringsrett.

Fagpolitiske mål

Sikkerheten svekket

Sikkerhet generelt i bransjen er beviselig svekket når rederiene tillates å tilsidesette IMO- og ILO-regelverket, overstyre skipsledelsen om bord, bestemme sikkerhetsbemanning, ikke ta hensyn til hviletid, kompetanse og sertifikater, samt belaste mannskapet med *Computer Based Training* (CBT) og fjerninspeksjoner på eller som tillegg til vaktpliktene de allerede utfører. Disse tiltakene pulveriserer ansvarsforhold og sikkerhet som igjen fører til kriminalisering og tap av inntekt – ikke for rederiene, ikke for forbrukerne, men igjen for sjøfolkene og deres familier.

Det ble mange toppmøter i IMO, ILO og FN siden mars, hvor ITF og ICS som eneste ikke flaggstatsmedlem (NGO) har fått deltatt. Det er her bla. blitt laget et utkast til en «Verdens avtale» som ble fremlagt for de øvrige IMO medlemmene den 16. september, et fler-komitemøte som varte frem til kvelden den 21. september og hvor ITF general secretary Stephen Cotton fremla ITF's Maritime Safety Committee: *Beyond the Limit: How Covid-19 corner-cutting places too much risk in the international shipping system* med sikkerhets bekymringer og actions point og ga klar beskjed at nå må regjeringene handle for å unngå enda en krise! Rapporten fikk stor internasjonal presse oppmerksomhet, i Norge ingenting!

Maritime day 24. september avholdt FN toppmøte med bla. IMO/ILO. Transportministre, ITF og ICS og begrepet SAFETY falt på plass, repetert i FNs generalforsamling av statsminister Erna Solberg noen dager senere.

International Transport Workers' Federation (ITF)

Dnmf har jobbet aktivt i ITF siden 1946, både med internasjonale lønns- og arbeidsvilkår og regelverksutvikling opp mot International Maritime Organization (IMO) og International Labour Organization (ILO).

Assisterende direktør og Fagsjef Odd Rune Malterud har siden november 2018 vært styreleder i ITF Maritime Safety Committee (ITF MSC), som består av 20 valgte representanter fra ITF sine medlemsorganisasjoner verden over, og fire ansatte fra ITF-administrasjonen. ITF MSC er ITF Seafarer Section Committees (ITF SSC) sin tekniske ekspertgruppe for IMO og andre tekniske fora, og rapporterer direkte til dette øverste organ innen sjøfart i ITF. 330skv / CHC HS, ble nominert til IMO Award for exceptional bravery at sea, for redningsaksjonen i forbindelse med havari for - MS Viking Sky og MS Hagland Captain, som ble innvilget.

Det har i 2020 vært et utvidet samarbeid med ITF Seafarers Trust.

International Maritime Organization (IMO)

Dnmf har deltatt i IMO sammenheng siden 1959, og deltar på de fleste hovedmøter og under komitemøter' siden midten av mars virtuelt.

I tillegg kommer IMO sine korrespondansegrupper på regelverksutviklingen innen:

Fire protection - Onboard Lifting Appliances and Anchor Handling Winches – Fuel oil safety – Polar Code - Industrial Personnel (IP) – Diving code- Black carbon - Energy Efficiency Design Index.

International Labour Organization (ILO)

Dnmf har deltatt i ILO arbeidet siden 1920 har vært med til å utarbeide en rekke positive lov- og regelverksendringer, samt nytt kontrollregime via MLC 2006. ILO organet er i motsetning til IMO et trepartssamarbeids fora hvor arbeidstakerne har stor påvirkningskraft og stemmerett. ILO-konvensjonene har likevel

Fagpolitiske mål

utfordringer med de enkeltes lands implementering og det er av den grunn nødvendig å jobbe konternerlig med dette, spesielt innen fartsområdene.

European Transport Workers' Federation (ETF)

Dnmf har deltatt i ETF sitt arbeid siden 1999. ETF er viktig arena opp mot EU- og EØS-regelverket for arbeidstakere i transport bransjen. Dnmf er derfor svært aktive under de mange høringer som blir koordinert av ETF-kontoret i Brussel. Dnmf deltar blant annet i ETF SSDC MARITIME TRANSPORT - WORKING GROUP og SECTORAL SOCIAL DIALOGUE COMMITTEE FOR MARITIME TRANSPORT

Dnmf har i 2020 gjennom ETF deltatt i WESS project- Investigating the Increased Use of Digitalisation On Board and Possible Benefits/Improvements to Shipboard Safety and Welfare
Dnmf har også vært rådgiver for ETF i EU Revision of the maritime Directives, SKILLSEA - Future-proof skills for the maritime transport sector

Gjennom UNIO-medlemskapet er også ILO-arbeidet styrket ved tilgang til UNIO's kompetanse, høringssvar og kontor.

Nordiska Maskinbefäls Federationen (NMF)

Dnmf har deltatt i NMF siden stiftelse 21. februar 1919. Det nordiske samarbeidet representerer i dag rundt 30.000 maskin- og skipsoffiserer i Danmark, Sverige, Norge, Finland, Island og Færøyene. Dnmf innehar for tiden visepresident oppgaven

NMF møtes to normalt ganger pr. år. Men restriksjoner på grunn av koronapandemien har medført at alle møter i 2020 er utsatt til 2021.

Stiftelsen Sjømannshjelpen

Stiftelsen Sjømannshjelpen har som formål å yte stønad til arbeidstakere til sjøs, eller deres etterlatte som av forskjellige årsaker trenger økonomisk støtte, samt lån/ stipend under maritim utdanning. I 2020 bevilget stiftelsen til sammen 4,7 mill. i stipend og stønader.

Dnmf innehar styrets nestlederposisjon.

Sjøfartsdirektoratet

Sjøfartsdirektoratet administrerer lov og regelverk fastsatt av IMO, ILO og EU som er implementert i Norge. Dnmf har i 2020 jobbet aktivt opp mot bemanningssertifikat, avvik fra hviletidsbestemmelsene, rådet for maritime sertifikater og bemanning, fagnemnda for tap av helseattest samt sakkyndig råd for arbeidstakere til sjøs. Dnmf har også bidratt med kursforedrag for sjømannsleger. Oppdragsgiver og klageinstans er Nærings- og fiskeri-departementet (NFD).

I løpet av 2020 har samarbeid og saksbehandling med Sjøfartsdirektoratet blant annet resultert i

- RSV 15-2020 Reduksjon av fremdriftsmaskineriets effekt - "de-rating"
- Nytt skjema over Oppgave over sjøfolkenes hviletid KS-0300
- SJØFART OG HVILETID En veiledning til rederi, skipsledelse og den enkelte arbeidstaker om bord
- FSE-kurs iht. forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg – krav

Fagpolitiske mål

- 30 NIS registeret skip på 2 årlig dispensasjon for fart mellom Norske havner
- 3 søknader om dispensasjon fra ILO-regelverket, som går direkte på mannskapsfasiliteter avslått.
- 312 Bemanningssertifikat utstedt
- Referansegruppe strategi for maritim digital sikkerhet.

Olje og gass

Dnmf er DSO-representant i fora som vedlikeholder og videreutvikler HMS i olje- og gassindustrien, som:

- Samarbeid for Sikkerhet – Styre
- Samarbeid for Sikkerhet – Forum for maritime operasjoner (FMO)
- Petroleurstilsynet – Regelverksforum
- Petroleurstilsynet – Sikkerhetsforum

Alle disse fora har egen hjemmeside hvor utfallet av dette gode trepartssamarbeidet om sikkerhet og funksjonelt regelverk og hvor veiledning, fortolkninger og sikkerhetsfilmer kan hentes ned på Deres hjemmesider.

World Maritime University

Det har i 2020 vært et utvidet samarbeid World Maritime University og Dnmf deltok den 9. November under Launching of the WMU research report: “A culture of adjustment, evaluating the implementation of the current maritime regulatory framework on rest and work hours” med påfølgende paneldebatt.

Norsk forening for autonome skip (NFAS)

NFAS ble opprettet i 2016 og Dnmf har vært med siden starten for å ivareta den menneskelige faktor og gjensidig deling av informasjon og samarbeid med berørte parter om utviklingen av autonome skip. Opprettelse av egnede testområder for operasjon av utviklede

fjernkontrollerte og autonome fartøy er også viktig. Verdens første testområde ble opprettet i Trondheimsfjorden i 2016. Kystverket vurderer relevante testområder, mens Sjøfartsdirektoratet utvikler regelverket og er en viktig samarbeidspartner for næringsaktørene. Internasjonal autonom skipsfart forutsetter imidlertid at det foreligger et internasjonalt regelverk. Norge var en av initiativtagerne og medforslagsstillerne som medførte at autonome skip ble satt på dagsorden i FNs sjøfartsorganisasjon IMO (International Maritime Organization) i 2017. Arbeidet i IMO startet opp i 2018. Oppgaven handler i første omgang om å avdekke eventuelle hindringer for bruk av autonome skip i internasjonal skipsfart, før et eventuelt arbeid med internasjonalt regelverk for autonomi påbegynner. Dnmf er også medlem i NFAS arbeidsgrupper på Human Factors og Regelverk IMO – klasse

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

Måldokumentet:

- Dnmf skal ha tillitsvalgte i alle virksomheter og rederier.
- Dnmf skal utvikle, drive rådgivning og fremforhandle tariffavtaler for alle medlemsgrupper
- Dnmf skal gjennomføre opplæring, kunnskapsheving og rådgivning overfor medlemmer og tillitsvalgte
- Dnmf skal forsterke vår posisjon som arbeidslivsaktør gjennom alle tilgjengelige fora
- Dnmf skal bidra til utvikling av lov og regelverk som berører våre medlemmer
- Dnmf skal yte juridisk bistand og advokatbistand innenfor alle områder som berører medlemmenes forhold som arbeidstakere
- Dnmf skal arbeide for en best mulig pensjons- og forsikringsordning for våre medlemmer

Advokat- og juridisk bistand

Dnmf yter bistand til medlemmene innenfor de områder som berører medlemmenes forhold som arbeidstaker. Rådgiverkorpset til forbundet, som omfatter både områdeansvarlige, fagsjef, advokat og administrerende direktør, gir daglig bistand til de medlemmene som tar kontakt.

De fleste sakene løses via bistand fra tillitsvalgte, og hvis de ikke finner en løsning tas saken videre av forbundet.

Dnmf har egen ansatt advokat, og har i tillegg et samarbeid med advokatfirmaet Kvale, samt Legal 24 for saker utenfor arbeidslivet. Disse bistår administrasjonen og medlemmene når det trengs.

Dnmfs rådgivere driver rådgivning overfor medlemmer og tillitsvalgte på daglig basis. Covid-19 har vært et tilbakevendende tema i mange av sakene. I 2020 har følgende tema vært særlig fremtredende:

- Mannskapsskifte
- Arbeidstid og hviletid
- Smittevern
- Overtid og merarbeid
- Oppsigelser
- Permitteringer
- Tvistemøter
- Loss off lisence
- Riktig utbetaling av lønn – spesielt fiskeri
- Turnus
- Virksomhetsoverdragelse
- Landlov

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

Advokatbistand:

Dnmf har tatt ut stevning i 4 saker med følgende tema:

Tariffønn for sokkel – motpart Cosl Offshore management - partshjelp - Dnmf

Administrasjons tillegg – motpart Fjord 1 -stevning - Dnmf

Krav på bonus – motpart Songa - stevning gruppesøksmål – advokat Anders Hansson

Krav på lott – motpart Vestviking - stevning tingrett – advokat Kjell Heggvoll

Vi har fått medhold i følgende saker:

Administrasjons tillegg – motpart Fjord 1 – forlik medhold
Forlik retts sak om usaklig oppsigelse – motpart EGE Oslo – forlik med pakke

Dnmf har helt eller delvis ikke fått medhold i følgende saker:

Tariffønn for sokkel – motpart Cosl Offshore management – ikke medhold

Sak om aldersgrense – motpart Arendal kommune – ikke medhold

Dnmf har anket følgende saker til lagmannsretten:

EGE-saken – saken er om foreldelse av ulempetillegg – advokater er Dnmfs Knut Walle-Hansen og advokat Oddvar Lindbekk.

Eksempel på sak som har stor verdi for medlemmet:

Loss off License-sak avsluttet. Medlem mottok 760.000 kroner.

Anslagsvis samlet utbetaling til medlemmene

Fjord 1 – administrasjonstillegg: 1,1 millioner pr år til medlemmene. Over ti år er det snakk om 11 330 700. Akkumulert over 30 år blir det 33 992 100

Øvrige saker har økt lønnsmassen hos medlemmene med 1 060 000.

Det betyr at i 2020 fikk administrasjonen i Dnmf lagt til rette for, gjennom juridisk og advokatbistand økte lønnsmassen for medlemmene dette omfatter totalt 2,2 millioner kroner.



2. og 3. mars var rettsaken mot Oslo kommune - om kravene mot EGE. Oslo kommunes Energigjenvinningsetat (EGE) eier og driver energigjenvinningsanlegget på Haraldrud. Gjennom mer enn 10 år har etaten betalt ut for lite lønn til de ansatte operatørene som arbeider på skiftordning. Dnmf har på vegne av 20 saksøkere stevnet Oslo kommune for tingretten med påstand om at etaten må betale for 10 år tilbake.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

Pensjon og AFP

Det er i 2020 gjennomført et omfattende arbeide med pensjon og AFP med fokus på privat AFP.

AFP er i dag en livsvarig pensjon som kan tas ut fra 62 års alder, for de som oppfyller de individuelle kravene om ansiennitet i ordningen og andre individuelle vilkår. Utbetalt sjømannspensjon fra fylte 60 år er bryter med disse vilkårene. Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs har endret på dette med virkning fra 1.1.2020 for de som er født før 1.1.1970, disse får først utbetalt PTS fra tidligst fylte 62 år. Dermed kan denne gruppen få AFP.

Arbeidsgivernes hovedorganisasjoner er forpliktet til å registrere overenskomstene hos AFP-styret. Dermed har alle ansatte adgang til ordningen dersom de kvalifiserer individuelt.

Arbeidsgiverorganisasjonene som er tilsluttet AFP-ordningen (NR og NHO Sjøfart) kan tilby AFP med virkning fra 1.1.2020. De andre må registrere seg for første gang nå, og tilbyr derfor AFP med virkning fra 1.1.2021.

For det tilfellet at organisasjonene som ikke fra før er tilknyttet AFP (f.eks. Kystrederiene og HRF) ikke registrerer overenskomstene, har Dnmf avtalt med Unio at Unio går inn som part i overenskomstene og sørger for registreringen i AFP. Det er gitt fullmakt fra Unio til Dnmf, og Unio er part i disse tariffavtalene. Det er en premiss at Dnmf eier tariffavtalene alene.

Direkteavtale er avtaler som Dnmf inngår direkte med uorganiserte foretak. Dnmf har kartlagt sine direkteavtaler. Det er i dag bare to foretak i Bertel O. Steen-gruppen som vi har aktive direkteavtaler

med, og disse har fullt AFP-bilag. AFP sikres ved at Unio er avtalepart sammen med Dnmf. Direkteavtalene eies av Dnmf, mens Unios rolle begrenser seg til å registrere direkteavtalene hos AFP-styret. Tidlig i 2021 ble det bekreftet at de to direkteavtalene med Bertel O. Steen-foretakene er godkjent av AFP-styret. Dette er første gang direkteavtaler er godkjent via oss på denne måten.

Grunnen til at vi må ha med Unio i overenskomster og direkteavtaler for å få selvstendig registrering, er at AFP-vedtektene bare tillater at fagorganisasjoner med innstillingsrett (mer enn 10 000 aktive medlemmer) og hovedorganisasjoner sender tariffavtaler til registrering. Dnmf vil senke dette kravet, fordi det er mange landsdekkende fagorganisasjoner som kan sikre kvaliteten i overenskomstene, selv om dette medlemstallet ikke oppnås.

Dnmf sendte i august 2020 søknad til AFP-styret om at kravet til innstillingsrett erstattes med et krav til medlemstall over 2 500.. Behandlingen av søknaden tar tid, det må foretas høringer blant organisasjonene som er tilsluttet AFP. Trolig møtes forslaget med motstand fra de store organisasjonene. Om forslaget blir vedtatt, vil Dnmf kunne registrere alle tariffavtaler med AFP-bilag direkte overfor AFP-styret, og Unio behøver ikke være part i noen av våre tariffavtaler.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål



Dnmf deltok i muntlig høring i Stortinget om representantforslag om å sikre norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann den 13. februar.

Norske lønns- og arbeidsvilkår

Stortinget behandlet i vårsesjonen 2020 om å nedsette et partssammensatt utvalg for å sikre norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann. Dnmf deltok i februar på høring i Stortinget for å vise vår støtte til forslaget, og avholdt også i flere møter, blant annet med Fremskrittspartiet, for å sikre et flertall for representantforslaget. Stortingets næringskomité presenterte sin innstilling i saken 2. april 2020. Komiteens flertall gikk inn for å nedsette et partssammensatt utvalg, men med et svært endret mandat fra den opprinnelige intensjonen bak forslaget. Innstillingen ble vedtatt i Stortinget den 21. april 2020. Istedenfor å nedsette et utvalg som skulle sikre innføringen av norske lønns- og arbeidsvilkår, vedtok Stortinget å nedsette et partssammensatt utvalg for å «vurdere tiltak som kan styrke norsk maritim kompetanse, sikre norske sjøfolk på norske skip og sikre norske rederiers konkurransekraft».

Det maritime utvalget ble oppnevnt av Nærings- og fiskeridepartementet den 20. august 2020, og fikk i oppdrag å levere sin rapport innen 31. desember 2020. Denne fristen ble senere flyttet til 2021. Dnmf og Unio har vært representert. I tillegg til å være til stede i samtlige møter har Dnmf og Unio også deltatt i «statistikkgruppen». Dnmf har bistått Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) i utarbeidelsen av en beskrivelse av situasjonen for skipsfarten på norsk sokkel og i norske farvann som inkluderes i utvalgets avsluttende arbeid.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål



Administrerende direktør i Dnmf, Hege-Merethe Bengtsson på vei til et møte med stortingspolitikere. Det ble få fysiske møter. Bildet er fra 4. mars, da Dnmf traff næringsfraksjonen til Frp.

Påvirkningsarbeid mot myndighetenes håndtering av pandemien

Regjeringen og Stortinget har siden mars 2020 fortløpende forsøkt å håndtere og minimere konsekvensene av pandemien, gjennom å få på plass «krisepakker» som skal bidra til å opprettholde aktiviteten i norsk næringsliv, samt hindre konkurser og oppsigelser i den grad dette er oppnåelig. Dette knytter seg i stor grad til økonomiske støttepakker, skatteutsettelse og skatteletter, men også til utvidelse av permisjonsordningen og økte dagpengesatser. Dnmf har gjennom hele 2020 hatt kontinuerlig kontakt og overlevert innspill til regjeringen, Stortinget og lokale/regionale myndigheter, både direkte, i samarbeid med andre organisasjoner, gjennom Maritimt Forum og vår hovedorganisasjon Unio. Denne arbeidet knyttet seg også til Stortingets behandling av revidert nasjonalbudsjett 2020, og forslag til midlertidige endringer i petroleumsskatteordningen. Det knyttet seg også til viktigheten av å opprettholde kritiske transportåre i hele Norge. Dette både gjennom aktivitet på kystruten og drift av ferjetjenester i hele landet. I juni 2020 ble det presentert enighet om en tredje krisepakke, revidert nasjonalbudsjett og midlertidige endringer i petroleumsskatteordningen. Denne enigheten skulle blant annet bidra til å frigjøre kapital for å opprettholde aktiviteten i offshore-næringen, heve taket i alle segmenter i nettolønnsordningen for fjerde kvartal 2020, og åpne for en utvidelse av permitteringsregelverket til 52 uker ved behov. Endelig utvidelse av permitteringsregelverket ble vedtatt i august.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

Statsbudsjettet 2021

Regjeringen presenterte sitt forslag til statsbudsjett for 2021 den 7. oktober. Budsjettforslaget inneholdt midler til realiseringen av en fagskole for brann og redning i Tjeldsund. Dette i tråd med midler Dnmf har etterspurt i lengre tid. Forslaget inneholdt også et svært kritisk kutt i tilskuddsordningen for sysselsetting av sjøfolk (nettolønnsordningen). Dnmf var i våre innspill til statsbudsjettet svært tydelige på behovet for en styrking av nettolønnsordningen gjennom en permanent heving av taket i ordningen. Isteden foreslo regjeringen et kutt som innebar en innføring av et makstak for alle segmenter som omfattes av ordningen, samt en avvikling av tilskuddsmodellen for lasteskip i NIS utenriksfart. Dnmf deltok i høring i næringskomiteen der vi ytret vår motstand for forslaget. Dnmf hadde også kontakt med flere representanter på Stortinget, og samarbeidet med flere aktører for å sikre et flertall for å reversere regjeringens kuttforslag. 1. desember ble det klart at regjeringen og Fremskrittspartiet hadde kommet frem til en budsjettenighet. Resultatet av forhandlingene medførte en reversering av kuttet i ordningen, og en styrking av ordningen gjennom en heving av taket i ordningen for første halvdel av 2021.

Maritim stortingsmelding

Regjeringen, ved daværende næringsminister Torbjørn Røe Isaksen, annonserte høsten 2019 sine planer om å legge frem en maritim stortingsmelding i 2020. Meldingen skulle peke ut retningen for den maritime politikken, og bidra til at Norge forblir en ledende maritim nasjon. Dnmf deltok sent 2019 og tidlig 2020 på flere fysiske innspillmøter med Nærings- og fiskeridepartementet, og leverte vårt helhetlige skriftlige innspill til meldingen 31. januar 2020. Røe Isaksen (Høyre) ble erstattet av Iselin Nybø (Venstre) som næringsminister tidlig i 2020. Hvorvidt dette spilte inn på prosessen knyttet til meldingsarbeidet er vanskelig å spekulere i. Regjeringen la frem Stortingsmelding 10 (2020-2021) *Grønnere og smartere – morgendagens maritime næring*, den 4. desember 2020. Regjeringen mener meldingen peker ut en tydelig retning for den maritime politikken som bidrar til gode og fremtidsrettede rammebetingelser for næringen. Dette knytter seg blant annet til grønn skipsfart, digitalisering og maritim kompetanse. Det har vært varslet at kravet om norske lønns- og arbeidsvilkår ikke vil være en del av meldingsarbeidet. Dette som en konsekvens av at det partssammensatte utvalget arbeider med denne problemstillingen parallelt med fremleggelsen av Stortingsmeldingen. Dnmf har vært tydelige på at det ikke mulig å diskutere en helhetlig maritim politikk uten å inkludere kravet om norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk sokkel og i norske farvann, og har stilt tydelige krav til at dette må inkluderes i Stortingets behandling i 2021.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

Høringer og innspill

Dnmf avgir skriftlige innspill og svar hvert år i forbindelse med høringer som omfatter våre medlemmers interesser.

I tillegg avgir vår Hovedorganisasjon Unio en rekke høringssvar på våre og medlemmenes vegne.

I 2020 avga Dnmf følgende innspill og svar:

- Høring - Grunnavgift på mineralolje mv. - gods- og passasjertransport i innenriks sjøfart
- Høring - Deling av inntektsopplysninger fra Skatteetaten til pensjonsinnretninger mv.
- Høring - Godsalliansens samlede anbefaling til Nasjonal Transportplan 2022-2033
- Høring - Endring i forskrift nr. 1523 om kvalifikasjoner og sertifikater for sjøfolk
- Høring - Endringer i miljøforskriften på bakgrunn av endringer i MARPOL
- Høring - Midlertidige innreiserestriksjoner for utlendinger av hensyn til folkehelsen
- Høring - Ny forskrift om overtredelsesgebyr etter skipssikkerhetsloven, skipsarbeidsloven og NIS-loven
- Høring - Endring i forskrift om miljømessig sikkerhet for å gjennomføre resolusjonene MEPC.314(74), MEPC.316(74) og MEPC.317(74)
- Høring - Endring av forskrift om miljømessig sikkerhet og farlig last for gjennomføring av med OSV Chemical Code.
- Høring om endring i forskrift om miljømessig sikkerhet for skip og flytbare innretninger § 7 og forskrift nr. 944
- Høring - Forslag om endring av forskrift om arbeidsavtale og lønnsoppgave mv. som en følge av endringer i MLC
- Høring – Forslag om endring av forskrift om kvalifikasjoner og sertifikat for sjøfolk - elektronisk innrapportering

- Høring Angående endring av forskrift nr. 660 om konstruksjon, utstyr, drift og besiktelser for fiske- og fangstfartøy med største lengde på 15 meter og derover.
- Høring - Felles overtredelsesgebyr for skipssikkerhetsloven, skipsarbeidsloven og NIS-loven
- Høring - Forslag om endringer i NIS – loven.
- Høring - om overføring av fastsetting av reglement fra Stortinget til styret i PTS
- Innspill til forslaget om endringer i forskrift om fartsområde for passasjerskip i NIS.
- Innspill til Regjeringen sitt arbeid med handlingsplan
- Innspill til regjeringens eksporthandlingsplan
- Innspill til maritim stortingsmelding
- Innspill til NOU: 2019:18 om Skattlegging av havbruk
- Innspill til st.meld.14 (2019-2020) Kompetansereformen – lære hele livet
- Innspill til regjeringens arbeid med ny eksporthandlingsplan
- Innspill til regjeringens handlingsplan for bærekraft

Innspill til Unios høringsuutalelser:

- Om overføring av fastsetting av reglement fra Stortinget til styret i PTS
- Vedrørende sikring av feriepenger på egen bankkonto
- Vedrørende fjerning av plikt til å slutte ved oppnådd aldersgrense.
- Departementshøring om nemndsløsning av varslingssaker.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål



Dnmf-delegasjonen under NIS-forhandlingene er samlet i enerom for å snakke sammen. Foto: Jógvan H. Gardar



NIS-forhandlingene er i gang 7. januar. Dnmf-delegasjonen, fra venstre, leder av forhandlingsutvalget Rolf Morten Jacobsen, delegasjons- og forhandlingsleder Hege-Merethe Bengtsson; områdeansvarlig Håkon Eidset; forbundsleder Jarl Gunnar Faksvåg; Sindre Høyland og advokat Knut Walle Hansen. Foto: Jógvan H. Gardar

Lønnsoppgjøret 2020

Tariffoppgjørene 2020 var et hovedoppgjør, og sterkt preget av konsekvensene av koronapandemien i norsk arbeids- og næringsliv. AFP og innskuddspensjon var et stort tema ved de maritime tarifforhandlingene.

Koronapandemien førte med seg at alle oppgjørene ble utsatt, og Nordisk NIS og Pelagisk utsatt til 2021.

NOR og Nordisk NIS

4. desember ble det etter mekling på overtid oppnådd enighet i hovedoppgjøret NOR mellom Norges Rederiforbund og Dnmf. Resultat: En ramme på 1,60% i hvorav det generelle tillegget utgjør 1,32%. Det var også forskuttert 0,25% av årets oppgjør fra pensjonsomleggingen tidligere i år, samt at 0,03% ble satt av til sliterordningen (et påslag på AFP for dem som går av før fylte 65 år). Det generelle tillegget på 1,32% gjelder for ansatte på overenskomstene for NOR-offshore servicefartøyer, kabelleggingsskip, bøyelastskip og NOR-skip (4. avtalen). For ansatt på ferger i Nord- og Østensjøfart (Color Line) snakker vi om en ramme på inntil 1,08%. Her ble det oppnådd enighet om et generelt tillegg på 0,80% fra 1. juli 2021 under den forutsetning at Color Line sine passasjerskip er tilbake i drift. Dette må sees lys av at Color Line for tiden er hardt rammet av koronapandemien.

NIS Forhandlingene var berammet til 10. desember 2020 – ble utsatt til 2021

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål



Fra NOR-meklingen i desember. Dnmf-delegasjonen til høyre i bildet, forhandlingsleder Hege-Merethe Bengtsson, leder av forhandlingsutvalget Marius Slettingdalen, og områdeansvarlig Håkon Eidset. Stående for enden av bordet, riksmekler Mats W. Ruland. Lengst til venstre ses forhandlingsdirektør Pål Tangen fra Norges Rederiforbund Foto: Jógvan H. Gardar.

Revisjon NIS og Model for Litauen, Latvia, Estonia, Romania, Polen, Croatia og Ukraina.

Gjennomført i desember 2020, ved at NR og NMU møttes hos NR og de utenlandske organisasjonene på Teams, der det ble gjennomført egne forhandlinger for hvert land.

I tillegg til generelt tillegg på 1% fra 1. januar 2021 og 2% fra 1. januar 2022 for alle, var det små endringer i tekst for å harmonisere overfor MLC.

Kystrederiene

De tre sjømannsorganisasjonene ble etter mekling på overtid 27. november 2020 enige med Kystrederiene i årets hovedoppgjør. Oppgjøret var tydelig preget av resultatet av omleggingen av pensjonsordningene.

Lønnsoppgjøret bygger på de fire kriterier som skal danne rammen for lønnsveksten: rederiets økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Resultatet ble: Generelt tillegg på 1,25 % fra 1. oktober 2020 og alle kronetillegg justeres tilsvarende.

Partene enige om å nedsette er partssammensatt utvalg i tariffperioden som skal se på etablering av et teknisk beregningsutvalg tilpasset næringen. Ordningen skal etter planen implementeres fra 2022.



Fra meklingen i forbindelse med avtalen med Kystrederiene. Områdeansvarlig, Svein Roger Mandal, og forhandlingssjef for Dnmf, Hege-Merethe Bengtson i en av pausene under meklingen. Foto: Tri Nguyen

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål



Forhandlingsutvalget NHO Sjøfart, sammen med områdeansvarlige i Dnmf. Stående fra venstre Ulf Brekke, områdeansvarlig; Jan Marcussen; Helene J. Brandal, områdeansvarlig; Jan Roger Gulberg, nestleder i utvalget. Sittende fra venstre: Kjetil Bjarne Hov og Anders Ødman. Leder av utvalget er Anders Gjestad. Foto: Jógvan H. Gardar

NHO Sjøfart

Hovedforhandlinger med NHO Sjøfart var 14. til 17.11.2020

Her er 13 rederi som har forhandlet lokalt i NHO Sjøfartsområdet.

Dette er tatt med i oversikten er tatt med: lokalt, lokalt + sentralt og lokalt + sentralt + pensjon.

STATISTIKK LOKALE FORHANDLINGER INNENRIKS 2020

Rederi	PROSENTSATSENE I DE SENTRALE FORHANDLINGENE ER UTREGNET ETTER 0-års MATROSEN						Totalt	Pensjon	Totalt m/ Pensjon	Tariffnr.
	Lokalt Kronetillegg	Lokalt 1%	Sentralt Kronetillegg	Sentralt 1%	Andre till.	1%				
Rederi 1	0,00	2,19 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	2,50 %	0,33 %	2,83 %	260
Rederi 2	0,00	1,70 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	2,01 %	0,33 %	2,34 %	260
Rederi 3	0,00	1,25 %	0,50	0,31 %	M1 till	0,22 %	1,78 %	0,33 %	2,11 %	260
Rederi 4	0,00	1,85 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	2,16 %	0,33 %	2,49 %	260
Rederi 5	0,00	0,50 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	0,81 %	0,33 %	1,14 %	260
Rederi 6	0,00	1,50 %	0,50	0,31 %	OTP	0,20 %	2,01 %	0,33 %	2,34 %	260
Rederi 7	0,00	1,69 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	2,00 %	0,33 %	2,33 %	260
Rederi 8	0,00	0,00 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	0,31 %	0,33 %	0,64 %	260
Rederi 9	0,00	3,09 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	3,40 %	0,33 %	3,73 %	260
Rederi 10										
Rederi 11	0,00	2,03 %	0,50	0,31 %	Div Lok. Till.	6,60 %	8,94 %	0,33 %	9,27 %	354
Rederi 12	0,00	1,00 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	1,31 %	0,33 %	1,64 %	264
Rederi 13	0,00	1,00 %	0,50	0,31 %	kr.700 for M1	0,50 %	1,81 %	0,33 %	2,14 %	264
Rederi 14	0,00	1,70 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	2,01 %	0,33 %	2,34 %	264
Rederi 15	0,00	1,40 %	0,50	0,31 %	0,00	0,00 %	1,71 %	0,33 %	2,04 %	508
GJENNOMSNIITT LOKALT		2,19 %	GJENNOMSNIITT TOTALT				2,50 %			
			GJENNOMSNIITT TOTALT m/pensjon					2,83 %		

DSO

Med virkning fra 1. juni 2020 gis et generelt tillegg på 1,7 prosent, dog minimum kr. 13 693,-pr. år, som legges på lønsmatrisens linje 2 "årslønn med feriepenger" i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A 1 - E. For gruppen individuelt avlønnete i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 1, 7 prosent, dog slik at tillegget fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på minimum kroner 13 693,- pr. år. Minstelønnsatsene for alle grupper økes med kr. 13 693,- pr. år inkludert feriepenger tilsvarende kr. 1137,- pr. måned (normal månedslønn) og kr. 1015,- pr. måned Gustert månedslønn).

2. Satsending

Natttillegget i overenskomsten punkt 7 økes med kr. 1,50 til kr. 86,50 pr. time.



Dnmf delegasjon i forbindelse med forhandlingene med Fiskebåt. Fra venstre Arild Magne Tharaldsen og Bård Hagen. Stående Ulf Brekke, områdeansvarlig.

Fiskebåt

Forhandlingene ble avholdt den 18.11.2020.

Det har ikke vært enighet i forhandlingene siden i 2014, og nå når denne trer i kraft fra 1.1.2021 er det 5 ¾ år siden det ble fremforhandlet en justert tariffavtale.

Resultat: Hyrer og faste kronesatser økes med et generelt tillegg på 5 %.

Satsene på månedshyre for lærlinger, jf. Tariffavtalen mellom Fiskebåt og Norsk Sjømannsforbund § 28, økes med kr. 2000,- for første års lærlinger og kr. 2400,- for andre års lærlingene.

Sykehyredeknningen utvides fra seks til ni måneder i samtlige tariffavtaler mellom partene.

Det nedsettes et utvalg for å diskutere pensjonsordningene til mannskap i havfiskeflåten. Hver organisasjon oppnevner inntil to personer. Arbeidet skal slutføres innen 1. juli 2021.

Hurtigbåtforbundet

Det ble gitt et tillegg på 1,91% som er gjennomsnittet av de lokale tilleggene på 1,6% i fjor (2019) samt det sentrale tillegget på 0,31% fra i år (2020). Av dette blir det gitt 0,91% på skalahyresatsene og de avledende satser og 1% til finansiering av pensjonen (AFP, OTP og slitertillegget). De resterende kostnadene til denne pensjonsordningen blir tatt av mellomoppgjøret i 2021, da det kan dokumenteres hvilke kostnader dette har.

Kostpengene økes til kr.188, som er utregnet til 0,15%.

Avtalefestet AFP blir innført og HRF skal søke om medlemskap i denne ordningen med virkning fra 1.1.21. Arbeidstakere født før 1.1.1970 som har opptjent fartstid i PTS før 1.1.2020, kan søke premiefritak fra AFP-ordningen. Innskuddsbasert OTP blir innført i tråd med OTP-loven.

På skip under 100 brt. som ikke er medlem i PTS, skal det tegnes OTP etter OTP-loven med minimum 5% innskudd fra første krone.

Kommunal sektor:

3. – 14. og 15. september ble hovedoppgjøret 2020 avholdt.

Oslo kommune: Det gis et prosentvist tillegg på lønnstabellen på 0,9 %, minimum kroner 4 400, med virkning fra 01.05.2020. Det er ikke avsatt pott til lokale forhandlinger eller sentrale justeringer. 4400 kr t.o.m. ltr 33,- deretter %

KS: HTA kapittel 4 – sentrale tillegg pr. 1.9.2020

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.9.2020 slik:

B. HTA kapittel 1 – Lørdags- og søndagstillegg, pkt. 5.2.1

Med virkning fra 1.10.2020 er tillegget minst 53 kr per arbeidet time.

C. Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3 og 5

Det legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5

må følge de samme økonomiske rammene som for arbeidstakere i HTA kap. 4. Frist for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 3 og kap. 5 settes til 15. oktober 2020.

Lønns- og arbeidslivspolitiske mål

IV SENTRAL FORBUNDSVIS SÆRAVTALE (SFS 2404) – Brann- og redningstjeneste (Brannavtalen)

Det vises til kjennelse fra sentral nemnd av 30.10.2019. Avtalens utløp settes til 31.12.2020 også for Det norske maskinistforbund. Brannavtalen var planlagt avtalt 18. november 2020, men er utsatt til nyttår.

Staten

Resultatet i meklingen innebærer at Unios medlemmer i staten totalt sett er sikret reallønnsvekst. Dette sikres gjennom et generelt, sentralt tillegg på 0,44 prosent, fra 1. oktober 2020. Ansatte i lønnstrinn 47-63 får et tillegg på 0,54 prosent, noe som gir oppgjøret en likelønnsprofil. Oppgjøret er innenfor rammen til frontfaget på 1.7 prosent. Denne økningen inkluderer det såkalte overhenget fra 2019, som er beregnet til 1,2 prosent i staten.

Resultatet av meklingen ble sendt ut på uravstemning 34 % av de stemmeberettigede stemte i uravstemningen og av disse stemte 81,7 % ja.

Sjøkartverket, Kystverket og Havforskningen har alle utsatt forhandlingene grunnet pandemien til over nyttår.

Spekter

Dnmf har bare lokale forhandlinger innenfor helseforetakene. I ukene 42, 43 og 44 frem til bistandsfrist 27. oktober, ble det gjennomført lokale B-dels forhandlinger i helseforetakene. Dnmf ved forhandlingssjefen har bistått per E-post og telefon til de tillitsvalgte og har bistått i en forhandling (Sykehuset Vestfold) fysisk.

Forhandlingene skulle vært gjennomført innen 5. november kl. 15.00, men bistanden ble gjennomført på overtid. Det ble ytt bistand til St. Olavs Hospital, Sykehuset Østfold og Oslo Universitetssykehus.

Stort sett ligger resultatene innenfor frontfaget på 1,7 %.

Resultater:

Universitetssykehuset Nord Norge:

Generelt tillegg på kr. 8.270,- per år med virkningsdato 1. mai 2020.

Nordlandssykehuset:

Generelt tillegg på kr. 4.000,- per år med virkningsdato 1. mai 2020. I tillegg kr. 6.000,- til individuell fordeling.

Møre og Romsdal:

Generelt tillegg på kr. 13.000,- per år med virkningsdato 1. mai 2020.

St. Olavs hospital:

Generelt tillegg på kr. 6.200,- per år med virkningsdato 1. august 2020.

Helse Vest:

Generelt tillegg på kr. 8.000,- per år med virkningsdato 1. januar 2020. I tillegg kr. 26.000,- til individuell fordeling.

Helse Førde:

Generelt tillegg på kr. 7.300 per år med virkningsdato 1. februar 2020.

Sykehuset Vestfold:

- Det gis et generelt tillegg på 1,73% til alle medlemmer av Det Norske Maskinistforbund.
- Tillegg på kr 5000 (fagarbeider) som flyter utenom dagens grunnlønn, flyttes inn i grunnlønn.
- Tillegg på kr 10 000 (kjel sertifikat) som flyter utenom dagens grunnlønn, flyttes inn i grunnlønn.

Virkningstidspunkt 1. juli 2020.

Vestre Viken:

Her valgte de å endre kvelds- og nattillegget fra kr. 70,- til kr. 73,-.

I tillegg ble minstelønnssatsene øket.
Virkningstidspunkt 1. mars 2020.

A-hus:

Alle medlemmer av Dnmf får et generelt tillegg på 1,78 % av årslønn med virkning fra 1. januar 2020.

Sykehuset Innlandet:

Generelt tillegg på 1,9 % per år med virkning fra 1. september 2020.

Sykehuset Østfold og Oslo Universitetssykehus:

Bistandsforhandlingene i Sykehuset i Østfold og Oslo universitetssykehus førte ikke frem og det ble her brudd. Forhandlingene på disse sykehusene går dermed til fase 3 (Spekter – Unio) med Dnmf ved forhandlingsjefen og lokal tillitsvalgt som deltakere.

Samfunnsbedriftene

24. september var forhandlinger om revisjon av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter. Partene ble enige om å prolongere avtalen for to nye år.

Statkraft varme AS (Heimdal)

2. desember ble det gjennomført forhandlinger i Statkraft varme AS. Resultat ble 1,9 % med virkning fra 1. juli 2020. Skiftkompensasjonen ved driftssentralen på Heimdal blir også økt med 1,9 % med virkning fra 1. juli 2020.

Organisasjonspolitiske mål

Skips- og virksomhetsbesøk

En viktig del av jobben til områdeansvarlige i Dnmf er å besøke medlemmene på arbeidsplassene, til sjøs og på land. På grunn av koronapandemien ble slike besøk kun gjennomført i januar og februar.



Måldokumentet:

- Dnmf skal stå for profesjonalitet og pålitelighet
- Dnmf skal driftes i alle ledd i tråd med GDPR forskriften
- Dnmf skal være medlemsstyrt og transparent
- Dnmf skal være det naturlige førstevalget ved valg av fagforening for maskin- og elektrooffiserer og andre yrkesgrupper innenfor forbundets målgrupper

Organisasjonspolitiske mål

Skolebesøk

Årets skolebesøk måtte i stor grad avlyses på grunn av koronapandemien. Skolekontakt Helen J. Brandal rakk å besøke noen av skolene i januar, februar og mars. Siste besøk ble gjennomført i Haugesund 9. mars.



Studentkontakt Helene J. Brandal besøkte 9. mars studentene på Maritim teknisk fagskole i Haugesund.



Studentkontakt Helene J. Brandal besøkte i februar studentene på Maritim teknisk fagskole i Tromsø.

Organisasjonspolitiske mål

Informasjon og kommunikasjon

IKT-prosjektet

I februar startet utrulling av de nye IKT-løsningene til forbundet, det var et lite år etter vedtaket i forbundsstyret. Nedstengningen av samfunnet i mars, på grunn av korona, gjorde at implementeringen av systemet ikke gikk like raskt som vi hadde håpet, men systemet har blitt grundig testet gjennom 2020, og feilretting og tilpasninger har blitt gjennomført kontinuerlig. Dette er en jobb som vil fortsette i årene fremover. Forbundet skal ha tidstilpassede løsninger, slik at medlemmene kan tilbys den beste tjenesten.

Forbundet har med storsatsingen i 2019-2020 fått på plass et såkalt CRM-system som består av flere viktige baser, som er sydd sammen, slik at informasjonen kan utnyttes best mulig og mest mulig effektivt. I det nye systemet har forbundet en medlemsbase, der blant annet all informasjon om medlemmene, arbeidsgivere og tariffavtaler ligger. Her er også et område for saksbehandlerne, der alt av saker ligger trygt, og der GDPR-kravene følges. I tillegg er økonomisystemet byttet ut, og nå har vi all fakturering av medlemmene i det nye CRM-systemet, i tillegg til et mindre regnskapsprogram som tar seg av andre fakturaer og regnskap. Det nye systemet gir også medlemmene en ny Min side. Den har betydelig flere muligheter enn den gamle. Min side brukes ikke kun til informasjon for den enkelte, men tillitsvalgte får også oversikt over de medlemmene som de er tillitsvalgte for.

Nettsidene

Dnmf fikk nye nettsider i september 2020. Planleggingen av dem gikk parallelt med CRM-prosjektet, og inngangen til Min side går via nettsiden, www.dnmf.no.

De nye nettsidene har alle muligheter som en moderne nettside har, og den vil bli utviklet og tilpasset fortløpende fremover.

På nettsidene legges ut nyheter fra forbundet, og informasjon som er viktig at medlemmene kan få tak i, som tariffavtaler, medlemstilbud og lignende.

Sosiale medier

Facebook blir brukt daglig, og det legges ut nytt fra forbundet, nyhets saker av interesse for medlemmene og allmenheten og annen informasjon som vurderes av interesse for medlemmene. Dnmf bruker også Instagram til å informere om aktivitet i forbundet. Forbundet har også en youtube-kanal, der Dnmf-filmene ligger. I tillegg har forbundet en LinkedIn- og en twitterkonto.

Nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet kom ukentlig, med unntak av feriemåneden juli. Dette er et tilbud til alle medlemmene.

I mai 2020 fikk forbundet nytt nyhetsbrev fra. Dette er et nyhetsbrev som følger alle krav knyttet til GDPR. Mens det tidligere nyhetsbrevet ble sendt ut til rundt 2300 medlemmer, får rundt 2700 medlemmer det nye nyhetsbrevet.

Nyhetsbrevet henter i dag nødvendig informasjon fra medlemssystemet, slik at det kun er medlemmer som ønsker nyhetsbrevet som får det.

Maritim Logg

Maritim Logg er et fagblad for medlemmer av Det norske maskinistforbund, Norsk Sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund. Bladet har et opplag på 30.000 med ti utgivelser i år. Sideantallet er 64. Maritim Logg er medlem i Den Norske Fagpresses Forening og følger Redaktørplakaten. Ansvarlig redaktør for papirutgaven av Maritim Logg er fra Sjøoffisersforbundet, og fagredaktører er fra Dnmf og NSF, til sammen tre ansatte.

Innhold på fellessider skal i størst mulig grad gjenspeile det som Dnmf, NSF og NSOF anser som sine viktigste felles kampsaker.

Organisasjonspolitiske mål

Særsidene ligger fast på ti sider for hvert forbund. Ved utvidelse at antall sider kommer det fellessidene til gode. (Ved behov kan det enkelte forbund utgi egne bilag/vedlegg).

I 2020 kom åtte papirutgaver. April og mai gikk ut på grunn av nedstenging korona, men det ble publiserte en del på maritimlogg.no

GDPR

Det er i 2020 ført kontroll med GDPR-arbeidet, som har fulgt samme mønster som i 2019, da det bel utarbeidet skjemaer og kontrollrutiner for de tillitsvalgte og for de ansatte i administrasjonen. Samtlige tillitsvalgte har blitt minnet om at de rullerende GDPR-skjemaene skal benyttes til det daglige arbeidet med å verne om og redusere omfanget av personopplysninger som smales inn i følgende sammenhenger:

- Ved bistand til enkeltmedlemmer i saker overfor arbeidsgivere
- Ved lokale lønnsforhandlinger
- Ved medbestemmelse ved ansettelse

Det er utarbeidet standard databehandleravtale for leverandører, og dette er tatt i bruk av administrasjonen.

Det er utarbeidet standard databehandleravtaler for maskinistforeninger, og dette er tatt i bruk av administrasjonen.

Kursvirksomhet

I 2020 har kursene skjedd ved at det er lagt ut elektroniske kurs, med foredrag og powerpoint-presentasjoner.

Kursene er tilgjengelige via Dnmfs nettsted for medlemmene. Det er følgende kurs:

- Innsyn hos arbeidsgiver
- Oppsigelse
- Permittering
- Protokollføring
- Virksomhetsoverdragelse innenriks
- Bemanningssertifikatet
- DNMF Organisasjon
- Hviletid
- Rengjøring
- Skip i opplag

Organisasjonspolitiske mål

Dnmfs medlemsfordeler

Dnmf's medlemmer og deres familie kan tilbys hjelp og bistand både individuelt, gjennom sentrale og lokale kollektive saker, samt kan dra nytte av flere medlems-fordeler via våre samarbeidspartnere.

- Dnmf tilbyr også medlemmer og deres familie 24/7 beredskapstelefon (+47 414 41 818/ 913 21 563) dette samt rådgivningspunkter om en uønsket hendelse skulle oppstå er opplyst om i våre sosiale medier og trykket på medlemskortet. I tillegg har Dnmf inngått avtale med Sjø-mannskirkens 24/ 7 beredskapsstyrke (+47 951 19 181) som kan bistå medlemmer eller deres pårørende i uønskede situasjoner, både på land og hav. Dnmf har også tilsvarende avtaler med Nautilus 24/7 og ITF Seafarers Rights som våre medlemmer fritt kan bruke.
- Gode og dyktig tillitsvalgte til stede på arbeidsplassen som ivaretar et trygt arbeidsliv.
- Aktive medlemmer har mulighet til å påvirke utformingen av lønns- og arbeids-vilkår, lover, regelverksutvikling og helse, miljø og sikkerhet – både nasjonalt og internasjonalt.
- Direkte kontakt til sekretariat med spesialkompetanse.
- Advokat og juridisk bistand i arbeidsforhold.
- Privat advokathjelp, med reduserte priser, med Legal24 AS om privatrettslig bistand.
- Livsforsikring i medlemskapet på 120.000 kroner.
- Kollektiv/tariffert Trygghetsforsikring på maritime områder med unntak av Fiskebåt.
- Kollektive forsikringene tariffert gjennom overenskomsten må gås igjennom
- Forsikringsavtaler med Tryg, både private og kollektive.
- Begravelsesstøtte, på kroner 8.000.
- Streikebidrag ytes ved streik eller lockout.

Informasjon

Dnmf informerer gjennom Min side, nyhetsbrev, hjemmesiden, facebook og Maritim Logg.

Øvrige medlemsfordeler

Gjennom Unio har medlemmene tilgang til flere medlemsprodukter. Blant annet rimeligere billette, feriehus, drivstoffrabatt og banklån. I 2020 inngikk Unio en ny bankavtale med Nordea Direct. En avtale som medlemmene i Dnmf kan benytte.

Organisasjonspolitiske mål

Råd, utvalg, styrer og verv

- Forhandlingsutvalgene i Forhandlingssjefsmøte –
- Forhandlingsutvalget KS, Spekter, Stat Oslo Kommune
- Sammenslåingsutvalget
- Samarbeidsforum Maritimt Hus
- Særaldersgrenseutvalget i Unio
- Womens Seafarer (ETF)
- Baltic committee
- NASCO
- Scocean
- Representantskapet i Unio
- Styret i Unio
- SNMK - Stiftelsen
- Pensjonstrygden for sjømenn
- Maritimt forum
- Styret i Maritimt Hus
- European Offshore Task Force Group (EOTFG)
- Nautilus Federation styret
- Utredningen (Regjeringsbeslutta utredningen – referansegruppa DNMF og UNIO Wiborg og Rein)
- ITF
- ETF
- NTF
- NMF - Nordiska Maskinbefälsfederasjonen
- FIL-NOR Gain
- Sdir. Fagnemda for sjømenn som er forhyringsnektet av helseomsyn
- Sdir. Rådet for maritime sertifikater og bemanning (RMSB)
- Sdir. Sakkyndig råd for arbeidstakere til sjøs (SAFE)
- ITF - Seafarers' Section, Maritime Safety Committee
- ITF - Maritime Safety Committee Steering Group
- ITF - Seafarers' Section Automation Working Group (SSAWG)
- ITF - Seafarers' Section Committee
- ITF - Automation and Digitalisation working group
- IMO Sub-committee on ship Design and Construction (SDC)
- IMO Sub-committee on Human element, Training and Watchkeeping (HTW)
- IMO Sub-committee on Ship Systems and Equipment (SSE)
- IMO Sub-Committee on Navigation, Communications and Search and Rescue (NCSR)
- IMO Sub-Committee on Implementation of IMO Instruments (III)
- IMO Sub-Committee on Navigation, Communications and Search and Rescue (NCSR)
- IMO Sub-Committee on Carriage of Cargoes and Containers (CCC)
- IMO Assembly (A)
- IMO Marine Environment Protection Committee (MEPC)
- IMO Maritime Safety Committee (MSC)
- Samarbeid for Sikkerhet, Styringsgruppen (SfS)
- Samarbeid for sikkerhet Forum for Maritime Operasjoner (FMO)
- Regelverksforum – Petro-leums direktoratet
- Sikkerhetsforum – Petro-leums direktoratet
- Rådgivende komité for sertifisering av ISM revisorer
- NOKUT sakkyndig
- Bemanningsforum (NSF, NSOF, DNMF)
- Elektrikerforum
- Stiftelsen Sjømannshjelpen
- Norsk Forum for Autonom Skip (NFAS)
- ETF-ECSA OHS in shipping working group
- ETF Sectoral Social Dialogue Committee meetings for Maritime Transport
- Unios arbeidsgruppe for høyere utdanning og forskning
- Webcadet – Referansegruppen- Revisjonsgruppen maskinoffiser
- Nasjonal kadettordning
- Utvalg for Høyere Maritim Utdanning - HMU
- Nasjonalt utvalg tekniske fagskoler - NUTF
- Sjømannskirken
- MARUT - maritim utvikling

- **Organisasjonspolitiske mål**

- NTF Maritime Transport Section
- Arbeidsgruppe Regelverk IMO - klasse
- Arbeidsgruppe på Human Factors
- CG Carriage of more than 12 Industrial Personnel on board Vessels engaged on International Voyages
- CG Black Carbon Emissions
- CG Fire Protection
- CG Requirements for onboard lifting appliances and anchor handling winches
- CG Revision of the Code of safety for diving systems
- CG Safety measures for non-SOLAS ships operating in polar waters
- CG Energy Efficiency Design Index (EEDI)
- CG Development of Technical Provisions for the Safety of Ships using Low-flashpoint Fuels (IGF Code CG)
- WG Comprehensive Review of the STCW Convention and Code
- WG Increased work relevance in higher education - "Future Engineers Education"
- WG ETF-ECSA, WESS project
- WG Human Factors Special Interest Group
- WG Reference group for strategy work for maritime digital security
- Partssammensatt maritimt utvalg – NFD
- Godsalliansen

Arbeidsgrupper og -utvalg

Fiskebåt: utvalg for å drøfte pensjonsordningen i havfiskeflåten.

Fiskebåt: Utvidelse av tarifftilbud til nye flåtegrupper drøftes.

NHO Sjøfart: Partssammensatt utvalg for å utrede mulige arbeidstidsordninger.

NHO Sjøfart: Viderefører utredningen som følge av overgangen fra normallønn til minstelønnsom ble avtalt i 2016 og videreført i 2018.

NHO Sjøfart: Virkning av fastlønnsavtaler ved virksomhetsoverdragelse.

Pensjonsutvalgene for de maritime tariffområdene (Dnmf, NSOF og NSF)

Unios arbeidsgruppe om Thuesaken - reisetid som arbeidstid

Unios arbeidsgruppe for varsling

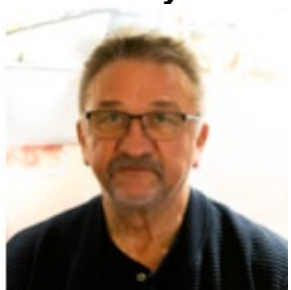
Unios ekspertutvalg om administrative forhold i Arbeidsretten

Arbeidsgruppe mellom Unio, LO, YS, Spekter om arbeidsgiver- og arbeidstakerbegrepene

Arbeidsgruppe for tilpasninger i AFP i maritim sektor

Organisasjonspolitiske mål

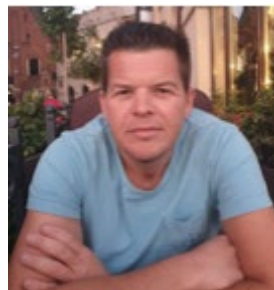
Forbundsstyret 2019-2022



Jarl Gunnar Faksvåg,
forbundsleder



Per Arne Andreassen, nestleder



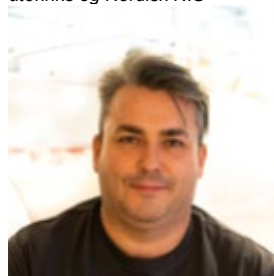
Jimmy Andre Norheim,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet NOR
utenriks og Nordisk NIS



Andreas Bakken,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet NOR
utenriks og Nordisk NIS



Julie S. Bøe,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet NHO Sjøfart
og Hurtigbåt.



Roger Skåtøy,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet DSO og
øvrige land



Jan B. Hartvigsen,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet
Sjømat/fisk/pelagisk/Kyst-
rederiene.



Cathrine Langlete,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet Spekter
Energi.



Lasse Westby,
forbundsstyremedlem og leder
for næringsområdet KS Brann,
KS Bedrift, Stat og Oslo
kommune.

Næringsområdene

I 2020 ble medlemmene til næringsområdestyrene valgt. Valget ble gjennomført i januar. Det ble gjennomført et digitalt møte hvor alle valgte i næringsområdestyrene, deres vara sammen med forbundsstyret og administrasjonen hadde et oppstartsmøte. Leder og vara til næringsområdestyrene blir valgt på landsmøtet. De er også valgt inn i forbundsstyret. De andre medlemmene i næringsområdestyrene blir valgt direkte av medlemmene innen hvert av næringsområdene.

I løpet av 2020 har alle næringsområdestyrene startet opp sitt virke og har fått en egen veileder for arbeidet.

Næringsområdestyrene velger også egne kvinnekontakter og ungdomskontakter.

Regnskap

DET NORSKE MASKINISTFORBUND

Inkl. Opplysnings- og utviklingsfond og Beredskapsfond



Resultatregnskap 2019

	Note	Regnskap	Regnskap
		31/12/2019	31/12/2018
Driftsinntekter			
Kontingent, tariffavgift		23.327.487	22.602.303
Avgifter internasjonale avtaler		13.777.983	11.954.284
Opplysnings- og utviklingsfond		2.356.953	1.790.017
Diverse inntekter		567.803	26.422
Sum driftsinntekter		40.030.226	36.373.026
Driftskostnader			
Personalkostnader		15.539.704	14.427.755
Kontorkostnader		4.955.633	4.758.755
Overføring til lokale MF/Frikjøp TV		1.134.365	1.180.629
Overføring tillitsvalgte og klubber lokalt		185.885	226.916
Regionskostnader		523.017	-209.664
Kurs og konferanser tillitsvalgte		2.076.544	1.499.628
Andre organisasjonskostnader		11.262.306	14.496.748
Tap på fordringer		-474.445	
Ordinære avskrivinger		652.564	
Sum driftskostnader		35.855.573	36.380.767
Driftsresultat		4.174.653	-7.741
Netto finansposter	8	2.674.476	527.505
Periodens resultat		6.849.129	519.764

DET NORSKE MASKINISTFORBUND



Balanse

	Note	31/12/2019	31/12/2018
Eiendeler			
Anleggsmidler			
IKT-utstyr	6	1.305.128	
Aksjer DNMF Eiendom AS			
Aksjer Maritimt Hus AS	3	4.120.000	4.120.000
Andre aksjer og andeler	4	35.000	35.000
Ansvarlig lån Maritimt Hus AS		19.866.667	19.866.667
Fondsplassering	5	54.435.771	52.099.176
Sum anleggsmidler		79.762.565	76.120.843
Omløpsmidler			
Fordringer	2	8.404.445	6.948.462
Bankinnskudd		24.227.305	23.900.960
Sum omløpsmidler		32.631.750	30.849.422
Sum eiendeler		112.394.316	106.970.265

Regnskap

DET NORSKE MASKINISTFORBUND



Balanse

Eiendeler	Note	31/12/2019	31/12/2018
Anleggsmidler			
IKT-utstyr	6	1.305.128	
Aksjer DNMF Eiendom AS			
Aksjer Maritimt Hus AS	3	4.120.000	4.120.000
Andre aksjer og andeler	4	35.000	35.000
Ansvarlig lån Maritimt Hus AS		19.866.667	19.866.667
Fondsplassering	5	54.435.771	52.099.176
Sum anleggsmidler		79.762.565	76.120.843
Omløpsmidler			
Fordringer	2	8.404.445	6.948.462
Bankinnskudd		24.227.305	23.900.960
Sum omløpsmidler		32.631.750	30.849.422
Sum eiendeler		112.394.316	106.970.265

DET NORSKE MASKINISTFORBUND

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk for små selskaper.

Note 2 - Fordringer

Fordringene er vurdert til pålydende med fradrag for påregnelige tap:

	31/12/2019	31/12/2018
Forskuddsbetalte kostnader	2.309.373	1.742.235
Utestående kontingent	2.347.930	2.098.091
Utestående tariffavgift	250.000	250.000
Utestående OU-premie	1.417.926	1.212.388
Utestående Internasjonale avtaler	1.871.289	1.365.304
Kundefordringer og forskudd lønn	207.707	280.024
	8.404.445	6.948.462

Note 3 - Aksjer i Eiendom

Selskap	Ant. aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Maritimt Hus AS	80	47.500	4.120.000

Note 4 - Andre verdipapirer

Selskap	Ant. aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Aksjer i Storebrand	973	5	30.000
Andeler i Norsk Maritimt Kompetanse			3.000
			35.000

Regnskap

Note 5 - Fondsplasseringer

Fond/Plassering	Kostpris	Markedspris	Urealisert avkastning
Alfred Berg Pengemarked DNMF	7.233.057	7.229.340	-3.717
Alfred Berg Obligasjon DNMF	12.485.270	12.602.648	117.378
Alfred Berg Optimal allok. DNMF	2.041.409	2.800.506	759.097
Sum Alfred Berg DNMF	21.759.736	22.632.494	872.758
Alfred Berg Pengemarked B-fond	10.163.907	10.138.483	-5.424
Alfred Berg Obligasjon B-fond	17.346.012	17.709.513	163.501
Alfred Berg Optimal allok. B-fond	2.868.594	3.935.281	1.066.686
Sum Alfred Berg Beredskapsfond	30.378.513	31.803.277	1.224.764
	52.338.249	54.435.771	2.097.522

Note 6 - Anleggsmidler

	Serverutstyr	IKT prosjekt nye systemer	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	254.669	789.245	1.043.914
Årets tilgang *	-	1.957.692	1.957.692
Årets avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	254.669	2.746.937	3.001.605
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	254.669	789.245	1.043.914
Årets avskrivninger	-	652.564	652.564
Akkumulerte avskrivninger 31.12	254.669	1.441.809	1.696.478
Bokført verdi 31.12	0	1.305.128	1.305.128

Økonomisk levetid

3 år

3 år

* Årets anskaffelser vedr nytt og oppgradert CRM og regnskap vil fremkomme 31.12.2019

Note 7 - Usikrede pensjonsforpliktelser

Usikrede pensjonsforpliktelser finansiert over driften er beregnet og balanseført under avsetninger.

Pensjonsordninger finansiert via sikrede forsikringsordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med personalkostnader.

Endring i balansen:

Pensjonsforpliktelse pr. 01.01.2019	14.041.151
Pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2019	13.831.129
Endring i pensjonsforpliktelse	-210.022

Note 8 - Netto finansposter

	31/12/2019	31/12/2018
Beredskapsfond		
- Verdiendring Alfred Berg fond	1.769.330	154.646
DNMF		
Gevinst ved salg av aksjer SMC		
Inntekter vedr DNMF Eiendom AS		
Verdiendring Fond/plassering	567.265	110.052
Netto andre rente-kostnader/inntekter	337.882	262.807
Sum DNMF	905.146	372.859
Totalt	2.674.476	527.505

Regnskap



KPMG AS
Langlandsveien 1
6010 Ålesund

Telephone +47 04063
Fax +47 70 10 31 30
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA



Revisors beretning - 2019
Det Norske Maskinistforbund

Til årsmøte i Det Norske Maskinistforbund

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2019

Konklusjon

Vi har revidert Det Norske Maskinistforbund årsregnskap som viser et overskudd på kr 6.849.129. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er

høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

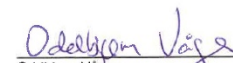
Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Ullesteinvikk, 23. juni 2020

KPMG AS


Oddbjørn Vågen
Registrert revisor, Director

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG IBCG") a Swiss entity.

Støttedokumenter revisorer - medlemmer av Det norske Revisorforbund

Offices in:

Oslo	Eilat	Moscow	Sydney
Ålesund	Hiroshima	Mumbai	Tokyo
Ararat	Hong Kong	Nairobi	Toronto
Berlin	Houston	San Francisco	Washington
Bombay	London	Sao Paulo	Yokohama
Frankfurt	Los Angeles	St. Petersburg	
Geneva	Manila	Stockholm	
Hamburg	Medan	Ulsan	
London	Seoul		
Madrid	Singapore		
Mexico City	Taipei		
Minneapolis	Yokohama		

Regnskap

DET NORSKE MASKINISTFORBUND

STYRETS BERETNING FOR 2019

Det norske maskinistforbund har som formål å fremme medlemmenes faglige, sosiale og økonomiske interesser. Det norske maskinistforbunds har hovedkontor i Oslo, samt et avdelingskontor i Ålesund. Forbundets forretningsadresse er i Oslo.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av årsregnskapet.

Forbundets regnskap viser et overskudd i 2019 på kr 6.849.129 som er tilført egenkapitalen, Forbundets økonomiske utvikling og stilling er tilfredsstillende.

Arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er etter styrets oppfatning god. Sykefraværet blant de ansatte har i 2019 vært ca. 3,7 % av total arbeidstid i forbundet.

Forbundets styre består av 9 faste medlemmer, hvorav 7 menn og 2kvinner. I tillegg er det 6 varamedlemmer hvorav 1 er kvinne.

Forbundet har 14 ansatte pr. 31.12.2019, 5 (36 %) kvinner og 9 (64%) menn. Forbundets styre og ledelse vurderer kjønnsfordelingen som god, og har ikke funnet grunn til å iverksette tiltak vedrørende likestillingen.

Forbundets drift medfører ingen vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.

Styret i Det norske maskinistforbund

Oslo . 3. juni 2020

<hr/> Jarle Faksvåg Forbundsleder	<hr/> Per Arne Andreassen Nestleder	<hr/> Jimmy A. Nordheim Styremedlem
<hr/> Andreas Bakken Styremedlem	<hr/> Julie Bøe Styremedlem	<hr/> Roger Skåtøy Styremedlem
<hr/> Jan B. Hartvigsen Styremedlem	<hr/> Sindre Wiers Vara	<hr/> Cathrine Langlete Styremedlem

Regnskapsdokumentet:

Dokumentet er signert digitalt av:

- Langlete, Cathrine Rebecca (31.10.1987), 17.06.2020
- Wiers, Sindre Hals (13.08.1979), 15.06.2020
- Hartvigsen, Jan Bertin (06.01.1971), 15.06.2020
- Skåtøy, Roger (19.08.1974), 11.06.2020
- Bøe, Julie Synnøve (10.10.1972), 17.06.2020
- Faksvåg, Jarl Gunnar (22.02.1954), 11.06.2020
- Norheim, Jimmy Andre (03.05.1979), 11.06.2020
- Bakken, Andreas (27.05.1988), 12.06.2020
- Andreassen, Per Arne Kristian (18.06.1962), 14.06.2020